ТРУБНАЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

24 апреля 2025 года **ПРЕСС-РЕЛИЗ**

ТМК раскрыла эффект от внедрения единой системы оплаты труда для 50 тыс. сотрудников

Трубная Металлургическая Компания (ТМК) создала единую систему оплаты труда, которая охватывает более 50 тыс. сотрудников на 28 предприятиях в 15 регионах России. Заместитель генерального директора по управлению персоналом Елена Позолотина на конференции Forbes «Новая реальность менеджмента: форум лидеров, CEO и HR-директоров» отметила, что этот подход стал важным шагом в развитии корпоративной культуры и повышении эффективности работы персонала.

Система основана на единой тарифной сетке, объединяющей всех сотрудников — от рабочих до руководителей — в 20 групп должностей. Ключевой особенностью является объективная оценка должностей по единым критериям — в системе зарегистрировано более 7 тыс. различных позиций, регулярно проходящих переоценку в соответствии с изменениями производственных процессов. Это позволяет справедливо определять уровень оплаты труда независимо от региона работы или категории персонала.

За 10 лет работы система доказала свою эффективность и позволила успешно осуществлять внутреннюю ротацию персонала между регионами и предприятиями, а также создать единое прозрачное поле для развития и продвижения сотрудников внутри компании. Кроме того, внедрение системы решило ряд исторически сложившихся проблем, приведя к выравниванию доходов между различными категориями персонала с сопоставимыми требованиями к квалификации и обязанностям, а также исключило гендерный разрыв в оплате труда.

«Единая система оплаты труда ТМК — это не просто материальная мотивация, а комплексный инструмент развития персонала. Благодаря ей сотрудник четко понимает свой текущий уровень и какие компетенции нужно приобрести, чтобы двигаться по карьерной лестнице и увеличивать доход. В сочетании с возможностями Корпоративного университета ТМК2U по оценке, формированию индивидуальных планов развития и высокоэффективным программам обучения, сотрудник может эффективно развиваться внутри компании независимо от стартовой позиции и бесшовно переходить на другие предприятия в контуре ТМК при необходимости или желании. Считаю, что задача лидера — создавать такие прозрачные механизмы и инструменты, и использовать их, чтобы формировать и удерживать самое ценное для любого предприятия — компетентную команду», — отметила Елена Позолотина.

Конференция Forbes «Новая реальность менеджмента: форум лидеров, CEO и HR-директоров» объединила топ менеджмент, предпринимателей и ведущих экспертов в области управления командами. Участники дискуссии обсудили актуальную ситуацию на рынке труда и задачи, которые стоят перед работодателями — конкуренцию за ценные кадры и оптимизацию затрат, возможности эффективного использования ресурса сотрудников разных поколений.

ТМК (*www.tmk-group.ru*) — промышленно-инжиниринговая компания, ведущий поставщик трубных решений, конструкционных материалов и сопутствующих сервисов. ТМК изготавливает стальные трубы, включая трубы из специальных сталей и сплавов, трубопроводные системы и другую продукцию для энергетической и химической промышленности, машиностроения, строительства и других отраслей. Компания также производит сложное оборудование для энергетического комплекса, изделия тяжелого машиностроения и металлоконструкции, реализуя инфраструктурные проекты «под ключ». Предприятия в составе ТМК обеспечивают комплексный сервис по ремонту труб, нарезке резьбы, управлению складскими запасами, нанесению изоляции и сопровождению спусков. Компания совершенствует свои научно-технические компетенции и ведет разработку передовых решений на базе собственных исследовательских центров в Москве и Челябинске. Акции ТМК обращаются на Московской бирже.

Пресс-служба ПАО «ТМК»: тел. +7 (495) 775-76-00, e-mail: pr@tmk-group.com