



ТРУБНАЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор ПАО «ТМК»

_____ И.В. Корытько

17.05.2022

КОРПОРАТИВНЫЙ СТАНДАРТ ГРУППЫ ТМК

ПОЛИТИКА

Группы ТМК по взаимодействию с контрагентами

Редакция № 0

Рег. № НД-0353/2022/0
от 17.05.2022

2022

ПАСПОРТ ДОКУМЕНТА	
Разработчик	Андреев В.А. Директор Дирекции по комплаенс-менеджменту ПАО «ТМК»
Область регламентации	Безопасность
Введён	Впервые
Ответственный за актуализацию	Дирекция по комплаенс-менеджменту ПАО «ТМК»
Область действия документа	ПАО «ТМК», предприятия Группа ТМК

Содержание

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	4
2 СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ.....	4
3 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	5
4 СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.....	5
5 ЭТИЧНОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА	5
6 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ	6
7 УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ.....	6
8 КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ И ИНСАЙДЕРСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ.....	7
9 ПООЩРЕНИЕ, ПОДАРКИ И МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ.....	7
10 ПРАВА И СВОБОДЫ.....	7
11 ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	8
12 ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.....	8
13 ИНФОРМИРОВАНИЕ О НАРУШЕНИЯХ.....	8
14 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.....	9

Политика Группы ТМК по взаимодействию с контрагентами	Редакция № 0
Андреев В.А., ☎ вн. тел.12396	Дата печати 18.05.2022 стр. 3 из 9

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. ПАО «ТМК» и предприятия Группы ТМК (далее - Компания и/или Предприятия Группы ТМК) декларируют свою приверженность высочайшим стандартам деловой этики и моральных принципов и обязуются следовать им во всех направлениях деятельности ([Кодекс Этики Группы ТМК](#)). Мы ожидаем от Контрагентов следования таким же высоким этическим нормам и отказа от любой деятельности, которая может рассматриваться как нарушающая эти нормы.

1.2. ПОЛИТИКА Группы ТМК по взаимодействию с контрагентами (далее – Политика) содержат рекомендации к соблюдению норм деловой этики, правил и требований охраны труда, а также экологической безопасности контрагентами Компании и/или Предприятий Группы ТМК и другими организациями, с которыми Компания и/или Предприятия вступает в деловые отношения (далее – Контрагент).

1.3. Компания и Предприятия Группы ТМК подтверждают свою приверженность таким принципам сотрудничества с Контрагентами, как этическое ведение бизнеса, прозрачность, информационная открытость, состязательность, справедливость, эффективность, добросовестная конкуренция.

1.4. Компания и Предприятия Группы ТМК отдают предпочтение работе с Контрагентами, которые имеют безупречную репутацию, соблюдают законодательство, а также общепринятые нормы деловой этики, уважают права человека, заботятся об охране труда и здоровье работников, привержены принципам устойчивого развития.

1.5. Компания и Предприятия Группы ТМК поддерживают открытые и прозрачные деловые отношения со всеми Контрагентами и стремятся развивать их на взаимовыгодной основе.

1.6. Компания и/или Предприятия Группы ТМК обязуются включать в заключаемые с Контрагентами договоры положения, обеспечивающие соблюдение настоящей Политики. Несогласие Контрагента с положениями данного документа не является основанием для отказа от сотрудничества с ним. Вместе с тем, Компания и/или Предприятия Группы ТМК оставляют за собой право на оценку связанных с этим рисков, в том числе при принятии решения о заключении договора с Контрагентом.

1.7. Если Компании и/или Предприятию Группы ТМК станет известно о каких-либо фактах, свидетельствующих о несоответствии делового поведения Контрагента положениям настоящей Политики, это будет являться основанием для предъявления требований о применении корректирующих мер, предусмотренных заключенными с Контрагентами договорами, вплоть до расторжения данных договоров.

2 СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ

2.1 Действие настоящей Политики распространяется на всех Контрагентов Компании и/или Предприятий Группы ТМК.

2.2 Контрагенты должны изучить требования настоящего документа и соответствовать им в процессе взаимодействия с Компанией и/или Предприятиями Группы ТМК и их работниками.

2.3 Настоящая Политика с изменениями и дополнениями к ней публикуется на официальном сайте ПАО «ТМК» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет <https://www.tmk-group.ru/>.

Политика Группы ТМК по взаимодействию с контрагентами	Редакция № 0
Андреев В.А., ☎ вн. тел.12396	Дата печати 18.05.2022 стр. 4 из 9

3 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Закупка – совокупность действий по приобретению МТЦ/ услуг/ работ на возмездной основе с заключением гражданско-правового договора/контракта для удовлетворения потребности Управляющей организации/Компании/Предприятия.

Инсайдерская информация – конкретная и точная информация, которая ранее не была предоставлена или распространена (в том числе сведения, составляющие коммерческую, банковскую, служебную тайну, тайну связи (информации о переводах денежных средств) и другую тайну, охраняемую законом), предоставление или распространение которой может существенно повлиять на стоимость финансовых инструментов, товаров и (или) иностранной валюты.

Конфиденциальная информация – информация, которая имеет действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности ее третьим лицам, отсутствия к ней доступа на законном основании, и в силу того, что обладатель данной информации принимает меры к охране ее конфиденциальности.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей, а также при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью, правами и интересами Компании (члены семьи, друзья, родственники, партнеры по бизнесу и т.д.).

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных выше деяний от имени или в интересах работодателя.

Отмывание денежных средств (незаконных доходов) – совершение финансовых операций и других сделок с денежными средствами или иным имуществом, заведомо приобретенными другими лицами преступным путем, в целях придания правомерного вида владению, пользованию и распоряжению указанными денежными средствами или иным имуществом.

4 СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Компания и Предприятия Группы ТМК ожидают от Контрагентов соблюдения применимого законодательства и требований международных документов (Всемирная декларация прав человека, Глобальный договор ООН, Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда и т.п.) и иных правил при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5 ЭТИЧНОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА

5.1. Компания и Предприятия Группы ТМК твердо привержены принципам честной конкуренции и открытости рынков, стремятся обеспечить равные возможности всем потенциальным участникам торгов и иных процедур закупки, применимых в общепринятой нормальной деловой практике.

Политика Группы ТМК по взаимодействию с контрагентами	Редакция № 0
Андреев В.А., ☎ вн. тел.12396	Дата печати 18.05.2022 стр. 5 из 9

5.2. Контрагенты, в свою очередь, обязуются соблюдать правила участия в закупке товаров, работ, услуг и придерживаться этических норм в ходе проведения закупок.

В соответствии с действующим законодательством Контрагентам, участвующим в закупках, запрещается обмениваться информацией о ценах и иных условиях, которые могут повлиять на выбор победителя, совершать действия, ограничивающие конкуренцию, включая сговор и ценовые соглашения, промышленный шпионаж.

6 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

6.1. В Компании и на Предприятиях Группы ТМК создана и поддерживается атмосфера категорической нетерпимости к любым проявлениям коррупции.

В связи с этим все договоры Компании и Предприятий Группы ТМК содержат антикоррупционную оговорку, которая предусматривает соблюдение Контрагентами при исполнении договоров всех применимых законодательных и нормативных актов по противодействию коррупции, легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма.

6.2. Контрагенты, в свою очередь, обязуются не осуществлять действия, квалифицируемые применимым законодательством как дача/получение взятки (посредничество во взяточничестве), коммерческий подкуп (провокация взятки либо коммерческого подкупа), злоупотребление полномочиями, а также действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма.

7 УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

7.1 Контрагенты в процессе взаимодействия с Компанией и/или Предприятиями Группы ТМК должны избегать Конфликта интересов.

7.2 В случае, если будет установлено, что какой-либо работник Компании и/или Предприятия Группы ТМК имеет личную заинтересованность, мешающую ему индивидуально или коллективно действовать в интересах Компании и/или Предприятия Группы ТМК, честно, добросовестно и непредвзято исполнять свои обязанности по отношению к Контрагенту или имеет какие-либо экономические и иные связи, предполагающие материальную заинтересованность, с Контрагентом, следует незамедлительно информировать о подобных прецедентах Компанию и Предприятия Группы ТМК (в том числе, по каналам «Горячей линии»).

8 КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ И ИНСАЙДЕРСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

8.1 Контрагенты должны уважать интеллектуальную собственность Компании и/или Предприятий Группы ТМК, их коммерческие секреты, любую другую Конфиденциальную, Инсайдерскую или иную закрытую информацию. Любая информация или данные об операциях Компании и/или Предприятий Группы ТМК должны при любых условиях рассматриваться Контрагентом как конфиденциальные, если только подобная информация не стала общедоступной или не подлежит разглашению согласно договорным отношениям между Компанией и/или Предприятиями Группы ТМК. Контрагент обязуется защищать конфиденциальность информации посредством отказа от ее передачи, публикации, использования или раскрытия за рамками своей

Политика Группы ТМК по взаимодействию с контрагентами	Редакция № 0
Андреев В.А., ☎ вн. тел.12396	Дата печати 18.05.2022 стр. 6 из 9

обычной деятельности, либо без указания или разрешения со стороны Компании и/или Предприятий Группы ТМК.

8.2 Контрагенты обязуются соблюдать применимые стандарты по защите данных. Материалы, содержащие конфиденциальную и инсайдерскую информацию, или нуждающиеся в защите в соответствии со стандартами по защите данных, должны храниться в надежном месте, без возможности доступа к ней для третьих лиц, и предоставляться работникам Контрагента только исходя из принципа служебной необходимости.

9 ПООЩРЕНИЕ, ПОДАРКИ И МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ

9.1 В рамках ведения бизнеса с Компанией и/или Предприятиями Группы ТМК Контрагенты отказываются от материального стимулирования работников Компании и/или Предприятий Группы ТМК, в том числе путем предоставления денежных выплат, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не обозначенными здесь способами, ставящими работника в определенную зависимость и направленными на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу стимулирующей его стороны.

9.2 Под действиями работника, осуществляемыми в пользу стимулирующей его стороны, понимаются:

- предоставление неоправданных преимуществ, гарантий по сравнению с другими Контрагентами;
- необоснованное ускорение существующих процедур;
- иные действия, выполняемые работником в рамках своих должностных обязанностей, но идущие вразрез с принципами прозрачности и открытости взаимоотношений с Контрагентами.

10 ПРАВА И СВОБОДЫ

10.1 При ведении бизнеса с Компанией и/или Предприятиями Группы ТМК Контрагенты должны соблюдать и поддерживать защиту общепризнанных прав и свобод человека и гарантировать, что не были, не являются и не будут причастны к их нарушению.

10.2 Контрагенты исключают дискриминацию человека в любом ее виде.

10.3 Контрагенты обязуются не привлекать к труду лиц младше 16 лет, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

10.4 Контрагенты соблюдают применимое законодательство, регламентирующее продолжительность рабочего времени для Работников.

10.5 Контрагенты не вправе применять телесные наказания, угрожать насилием или допускать иные формы психического или физического принуждения в отношении своих работников.

10.6 Контрагенты должны ознакомиться с Декларацией о правах человека ПАО «ТМК» и соблюдать нормы и принципы, изложенные в данном документе.

11 ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

11.1 Компания и Предприятия Группы ТМК ожидают от Контрагентов соблюдения применимого законодательства в сфере охраны труда и промышленной безопасности, норм охраны труда и промышленной безопасности и создания здоровой рабочей среды и безопасных

Политика Группы ТМК по взаимодействию с контрагентами	Редакция № 0
Андреев В.А., ☎ вн. тел.12396	Дата печати 18.05.2022 стр. 7 из 9

условий труда для всех своих работников. Контрагенты должны интегрировать нормы и практики по управлению здоровьем и безопасностью в свой бизнес, а также соблюдать положения из договоров.

11.2 Контрагенты, выполняющие работы или оказывающие услуги на объекте или на территории Компании и/или на Предприятиях Группы ТМК, в обязательном порядке знакомятся с нормами охраны труда и промышленной безопасности, установленными в Компании и/или на Предприятиях Группы ТМК, и обязуются их соблюдать. Все без исключения травмы, инциденты и аварии Контрагента, произошедшие на территории Компании и на Предприятиях Группы ТМК, а также предпосылки к ним, подлежат расследованию. Не допускается сокрытие травм, инцидентов и аварий, произошедших на территории Компании и на Предприятиях Группы ТМК.

12 ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

12.1 Компания и Предприятия Группы ТМК подтверждают свою приверженность обязательствам защиты окружающей среды и обеспечения экологической безопасности. Ответственность за соблюдение природоохранного законодательства является одним из ключевых принципов нашей деятельности.

12.2 Контрагенты Компании и Предприятий Группы ТМК обязаны соблюдать нормы применимого экологического законодательства. Систематическое несоблюдение законодательства в области охраны окружающей среды может являться основанием для отказа от сотрудничества или расторжения договоров с Контрагентами.

12.3 Компания и Предприятия Группы ТМК при прочих равных условиях отдают предпочтение работе с Контрагентами, которые разделяют приверженность Компании к сокращению негативного воздействия на окружающую среду и созданию благоприятной экологически безопасной среды в регионах присутствия.

13 ИНФОРМИРОВАНИЕ О НАРУШЕНИЯХ

13.1 В случае предполагаемого или действительного нарушения положений настоящей Политики Контрагенты обязаны проинформировать о факте Компанию и/или Предприятие Группы ТМК. Контрагент обязуется добросовестно оказывать Компании и/или Предприятию Группы ТМК помощь и содействие в случае действительного или возможного нарушения требований настоящей Политики, в том числе обязуется обеспечивать возможность проведения опроса должностных лиц, работников и агентов.

13.2 Контрагент может сообщать о своем подозрении относительно несоблюдения положений Политики или о других опасениях, касающихся финансов, бухгалтерского учета, аудита, коррупции или мошенничества в Компании и/или на Предприятиях Группы ТМК, или об иных серьезных ситуациях, затрагивающих существенные интересы Компании и/или Предприятия Группы ТМК, на «Горячую линию» по одному из указанных каналов связи:

- «Телефон доверия»: 8-800-700-8072 (можно позвонить круглосуточно, бесплатно, из любой точки страны);

- E-mail: 8072@tmk-group.com (можно отправить сообщение с любого электронного почтового ящика);

- по почте на адрес: 101000, г. Москва, ул. Покровка, д. 40, стр. 2а, Комитет по регулированию комплаенс-рисков.

Политика Группы ТМК по взаимодействию с контрагентами	Редакция № 0
Андреев В.А., ☎ вн. тел.12396	Дата печати 18.05.2022 стр. 8 из 9

14 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В порядке, предусмотренном договором между Контрагентом и Компанией и/или Предприятием Группы ТМК, в случае установления фактов нарушения настоящей Политики Компания и/или Предприятие Группы ТМК оставляют за собой право по своему усмотрению немедленно приостановить или прекратить до исправления нарушений исполнение договора с Контрагентом.

Политика Группы ТМК по взаимодействию с контрагентами	Редакция № 0
Андреев В.А., ☎ вн. тел.12396	Дата печати 18.05.2022 стр. 9 из 9