

YOUR TUBE



#2 (56) 2024

06

ИГРЫ МАСТЕРСТВА

Уникальный
развивающий
проект ТМК

32

ПРОИЗВОДСТВО БЕЗ ОПАСНОСТИ

Лучшие практики
в работе

38

БОЛЬШАЯ ПЕРЕМЕНА

Путешествие
по обновленному
музею в Первоуральске

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ
НОВОТРУБНЫЙ ЗАВОД

СЕВЕРСКИЙ
ТРУБНЫЙ ЗАВОД

СИНАРСКИЙ
ТРУБНЫЙ ЗАВОД

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ



СКВОЗЬ ВРЕМЯ

ИСТОРИЯ УСПЕХА ПРЕДПРИЯТИЙ ТМК



08

ИНТЕРВЬЮ
ПРЕДПРИЯТИЯ С УРАЛЬСКИМ ХАРАКТЕРОМ
 Руководители заводов-юбиляров рассказывают об успехе, вызовах и характере трубников.

ИНФОГРАФИКА

16

22



38

БРЕНД
ПО ЗАКОНАМ АЙДЕНТИКИ
 Узнаваемые, красочные и графичные: ТМК разработала фирменные эмблемы к юбилейным датам предприятий.

28

ПРОМБЕЗОПАСНОСТЬ
ОХРАНА ТРУДА НАЧИНАЕТСЯ С КАЖДОГО
 ТМК провела аудиты предприятий и оценила их с точки зрения минимизации рисков в рамках Дня безопасности труда.

32

СОЦИУМ
БОЛЬШАЯ ПЕРЕМЕНА
 Культурная институция Первоуральского новотрубного завода к 90-летию предприятия в ходе модернизации получила новый облик, смысл и название.

38

БЛИЦ

44

НОВОСТИ

02

ПОДРОБНОСТИ
ИСКУССТВО ПОБЕЖДАТЬ

ТМК подвела итоги шестого Открытого корпоративного чемпионата профессионального мастерства «Игры мастеров».

06

ТЕМА НОМЕРА
ТРИ ЗАВОДА – ТРИ ИСТОРИИ УСПЕХА
 В этом году сразу три уральских предприятия ТМК отмечают юбилейные даты. Северский трубный завод празднует 285-летие, Синарскому трубному и Первоуральскому новотрубному заводам исполняется 90 лет.

08



32



06



ЭКОЛОГИЧНОЕ ЛИДЕРСТВО

ТМК стала лауреатом Национальной премии в области экологических технологий «Экотех-Лидер 2024» сразу в двух номинациях.

Проект комплексной экобезопасности Челябинского трубопрокатного завода признан победителем в номинации «Повышение экологической безопасности производства». Экспертная комиссия высоко оценила собственные экологические инициативы предприятия по направлениям «Вода», «Атмосфера» и «Промышленные отходы».

В номинации «Перспектива» победил проект новых очистных сооружений химически загрязненных стоков Первоуральского новотрубного завода, призванных заместить две существующие станции нейтрализации. В результате его реализации будет снижен объем поступающих в водоемы веществ и оптимизирована система оборотного водоснабжения, что поспособствует сохранению естественной икhtiофауны реки Пахотки.

«Заметно, что бизнес с каждым годом более ответственно подходит к вопросам сохранения окружающей среды. И проекты лауреатов премии могут стать лучшим примером и руководством к действию. В частности, технические решения ТМК являются образцом применения наилучших доступных технологий отечественного производства и обеспечивают соблюдение всех нормативов по экологической безопасности. В этом мы убеждаемся лично, посещая заводы и предприятия компании», – сказал председатель Экспертного совета Национальной премии «Экотех-Лидер 2024» заслуженный эколог России Сергей Алексеев.



ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ ПРОТИВ ПРОСТОЕВ

На Северском трубном заводе (СТЗ) разрабатывается система предупреждения простоев, которая будет прогнозировать критические состояния оборудования благодаря искусственному интеллекту и технологии обработки больших данных.

Решение позволит отслеживать техническое состояние оборудования, заблаговременно планировать и корректировать график обслуживания и ремонтов, чтобы обеспечить бесперебойную работу агрегатов. В конечном счете повысится производительность и сократятся сроки исполнения заказов, что станет дополнительным конкурентным преимуществом.

Разработка станет частью масштабной программы «Цифровое производство ТМК», которая реализуется на трубных заводах компании для автоматизации ключевых компонентов производственных систем. В ее основу ляжет информация, аккумулируемая автоматизированной системой управления данными производства, которая в режиме реального времени собирает сведения о ходе технологических процессов.

Данное решение разрабатывают специалисты СТЗ совместно с инженерами других предприятий ТМК, которые проходят обучение по корпоративной магистерской программе Уральского федерального университета «Информационные системы и технологии в металлургии» в рамках федерального проекта «Передовые инженерные школы».

Знак качества

Продукция ТМК для нефтегазовой отрасли будет проходить проверку качества по стандартам, разработанным Институтом нефтегазовых технологических инициатив (ИНТИ). Соответствующее соглашение было подписано на Петербургском международном экономическом форуме.

Продукция ТМК, предназначенная для строительства, реконструкции, капитального и текущего ремонта производственных объектов нефтегазовых компаний, будет проверяться на соответствие стандартам качества по процедурам, установленным институтом. Подтверждением высокого уровня качества станет монограмма ИНТИ, которая будет наноситься на трубную продукцию и документацию.

Соглашением также предусмотрена совместная деятельность по разработке и совершенствованию стандартов и прочей нормативной базы для отрасли.

Плоды зеленого стартапа

ТМК протестировала новую технологию очистки сточных вод, которую разработала российская компания-стартап в рамках постоянно действующего корпоративного акселератора ТМК.

На Первоуральском новотрубном заводе была опробована пилотная установка по электрохимической очистке сточных вод производительностью 1 тыс. л в час. Ее принцип

работы основан на захвате взвешенных частиц в воде пузырьками газа, которые образуются на электродах при пропускании постоянного электрического тока, а затем удаляются с поверхности при помощи скребкового механизма. Такой метод обеспечивает высокие результаты при низком энергопотреблении.

В ходе испытаний удалось вдвое снизить содержание в воде взвешенных веществ, нефтепродуктов и фосфатов. Финальное решение об использовании технологии на постоянной основе будет принято по итогам комплексного исследования результатов пилотного проекта.



Карбоновая ферма дает результат

На Волжском трубном заводе начался следующий этап научно-исследовательских работ по созданию карбоновой фермы на промышленном предприятии – мониторинг уже высаженных деревьев и оценка первых результатов.

Этот экологический проект стартовал в 2022 году. На экспериментальных участках было высажено более 11 тыс. деревьев и кустарников разных пород, чтобы опытным путем установить, какие именно растения способны более эффективно очищать почву от загрязняющих веществ, поглощать углекислый газ и другие парниковые газы, тем самым способствуя сокращению углеродного следа.



Эксперты Инновационного технологического центра МГТУ им. Н.Э. Баумана, которые совместно с экологами ВТЗ ведут исследовательские работы, приступили к изучению процесса поглощения растениями углекислого газа, разрастания корневой системы саженцев, комплексному анализу почв на различных участках. Собранные данные лягут в основу разработки дальнейших этапов проекта.



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ГАСТРОЛИ

Московский Театр Наций при поддержке ТМК провел в Екатеринбурге благотворительные показы спектаклей в рамках проекта «Интеграция» – совместной программы театра и Фонда поддержки и реализации культурных инициатив «Синара».

На сцене Екатеринбургского театра юного зрителя был показан спектакль «Последнее лето», главные роли в котором исполнили Вениамин Смехов, Юлия Пересильд, Михаил Тройник, Василий Бриченко, Олег Савцов, Мила Ершова. За два дня спектакль увидели 1,3 тыс. человек.

Один спектакль по приглашениям посетили заслуженные работники промышленных предприятий. Билеты на второй были доступны в открытой продаже. Все собранные средства благотворительный фонд художественного руководителя Театра Наций Евгения Миронова «Театральные Инициативы» перечислил театру «Драма номер три» в городе Каменске-Уральском.



УНИКАЛЬНАЯ ПРОДУКЦИЯ ДЛЯ МЕТЕОРОЛОГОВ

Первоуральский новотрубный завод поставил метеорологам первую в 2024 году партию уникальных специализированных баллонов для водорода. 23 водородных газогенератора вместимостью 45 л будут использоваться на метеостанциях для определения состояния атмосферы.

На аэрологических станциях при помощи таких баллонов путем смешивания химикатов получают водород. Им наполняют шар, который вместе с метеозондом запускают в атмосферу, чтобы измерить давление, влажность, температуру воздуха, скорость и направление ветра. Использование в качестве наполнителя шаров-зондов водорода, а не гелия, позволяет сократить углеродный след.

Водородные газогенераторы укомплектованы головками со специальными вентилями, обеспечивающими максимальную герметичность емкости. Эта деталь необходима для многократной эксплуатации баллона. Чтобы наладить ее производство, в технологическую цепочку предприятия было введено семь дополнительных производственных операций.

Ежегодно завод изготавливает около 100 баллонов данного типа, которые используются метеорологами по всей стране. Это часть общей ассортиментной линейки, в которую входят стальные бесшовные баллоны высокого давления вместимостью от 0,1 до 650 л, применяемые в химической и нефтедобывающей промышленности, машиностроении, медицине и противопожарной технике.



ПРЕМИЯ ЗА КАЧЕСТВО

Волжский трубный завод (ВТЗ) признан дипломантом премии Содружества Независимых Государств (СНГ) 2023 года за достижения в области качества продукции и услуг. Такое решение принял Экономический совет СНГ в рамках Международного экономического форума государств – участников содружества в Москве.

Конкурсные испытания проходили в два этапа. Сначала аудит деятельности ВТЗ провели эксперты национальной премии в области качества. Позже на предприятии работала экспертная комиссия в составе представителей стран СНГ. Она оценила компетенции менеджмента и достижения предприятия в части политики и стратегии в области качества, лидирующей роли руководства, степени удовлетворенности потребителей качеством продукции, а работников – условиями труда и результатами бизнеса.

ИСКУССТВО ПОБЕЖДАТЬ

ТМК ПОДВЕЛА ИТОГИ ШЕСТОГО ОТКРЫТОГО КОРПОРАТИВНОГО ЧЕМПИОНАТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА «ИГРЫ МАСТЕРОВ». КОНКУРСНЫЕ ЗАДАНИЯ ВЫПОЛНЯЛИ БОЛЕЕ 300 УЧАСТНИКОВ В 22 КОМПЕТЕНЦИЯХ НА 4 ПРЕДПРИЯТИЯХ КОМПАНИИ.

В этом году соревнования, организованные Корпоративным университетом ТМК2U, проходили на Северском, Синарском, Волжском трубных заводах и на Первоуральском новотрубном заводе, а также в лабораториях и мастерских учебных заведений, участвующих в федеральном проекте «Профессионалитет» совместно с ТМК: Каменск-Уральского политехнического колледжа и Полевского многопрофильного техникума им. В.И. Назарова. На каждой из площадок соревновались сотрудники разных предприятий ТМК, а также компаний-партнеров, студенты «Профессионалитета» и профильных учебных заведений по определенным компетенциям.

Программа «Игр мастеров» длилась шесть дней, четыре из которых были посвящены соревновательной части. Конкурсантов разделили на две категории: молодые специалисты (до 28 лет) и опытные сотрудники (старше 29 лет). Их работу оценивали эксперты с различных предприятий ТМК, а также преподаватели высших и средних учебных заведений.

В приветственном слове к участникам заместитель генерального директора ТМК по управлению персоналом – директор Корпоративного



Елена Позолотина,
заместитель генерального директора ТМК
по управлению персоналом – директор
Корпоративного университета ТМК2U:

«ТМК объединяет профессионалов, работающих в самых разных производственных сферах. Мы инвестируем в их развитие, предоставляем все возможности для расширения компетенций и карьерного роста, помогаем реализовать их амбиции. На конкурсах профессионального мастерства сотрудники демонстрируют свои навыки, делятся опытом, налаживают неформальные контакты между подразделениями и предприятиями, получают новые знания. Руководству компании «Игры мастеров» помогают увидеть сильные и слабые стороны профподготовки, скорректировать акценты обучения и сформировать кадровый резерв. Еще одна цель мероприятия – поднять престиж рабочих профессий, которые сегодня объективно являются драйвером экономики».

университета ТМК2U Елена Позолотина пожелала каждому проявить себя с лучшей стороны. Она отметила, что чемпионат дает импульс для дальнейшего развития карьеры внутри компании и помогает определить зоны роста в профессии.

Самые масштабные состязания прошли на Северском трубном заводе (СТЗ) в Полевском и Полевском многопрофильном техникуме имени В.И. Назарова.

Конкурсанты соревновались в 10 компетенциях: «электромонтаж», «сварочные технологии», «мехатроника», «промышленная автоматика», «производство стали», «токарные работы», «токарные работы на станках с ЧПУ», «водитель погрузчика», «газорезчик» и «газорезчик по коьевой резке».

В Каменске-Уральском местом проведения «Игр» стали Учебный полигон Синарского трубного завода (СинТЗ) и производственные мастерские Каменск-Уральского политехнического колледжа. Здесь в 10 компетенциях соревновались 108 участников, их работы оценивали 58 экспертов в семи компетенциях: «резчик труб и заготовок», «контролер приемки резьбы труб», «контролер приемки резьбы муфт», «дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю», «машинист крана и стропаль-



щик», «сортировщик-сдатчик металла», «токарные работы».

Волжский трубный завод (ВТЗ) принимал участников по трем компетенциям: «лабораторный химический анализ», «вальцовщик» и «охрана труда». Основным испытанием для вальцовщиков стали три модульных задания. Участники выполняли измерение геометрических параметров предоставленных им патрубков, решали кейсы, касающиеся образования дефектов, проходили тестовые задания. Волновались не только участники, но и эксперты.

Серьезная борьба между участниками развернулась и в компетенции «охрана труда». Специалисты заполняли нормативные документы, демонстрировали навыки применения средств индивидуальной защиты, оказание первой помощи пострадавшему и другие.

– На Играх я впервые, участники и организаторы доброжелательны, помогают, терпеливо отвечают на вопросы, дают разъяснения. На предприятии мы прошли большую подготовку, но на самих соревнованиях задания оказались еще более интересными, – отметила Регина Наумова, специалист по охране труда Первоуральского новотрубного завода (ПНТЗ).

На ПНТЗ цех по производству труб нефтяного сортамента и трубопрокатный цех №5 принимали две компетен-

ции: «машинист крана и стропальщик» и «слесарь-ремонтник». Конкурсантам последней необходимо было изготовить эскиз ответной части шаблона и собрать редуктор – участником младшей категории, патрон – старшей.

– География корпоративного чемпионата расширяется, и для нашего завода это тоже новый масштаб. «Игры мастеров» – отличная площадка для обмена опытом, знакомств с профессионалами из других заводов, цехов. У нас много общего, есть даже схожее оборудование, но каждый в чем-то силен и может поделиться опытом, – отметил ведущий инженер службы надежности и технической диагностики оборудования ПНТЗ, эксперт чемпионата «Игры мастеров» в компетенции «слесарь-ремонтник» Салават Габзалилов.

Помимо профессиональных состязаний, борьба сохранялась и в допол-

Корпоративный чемпионат «Игры мастеров» проводится в ТМК с 2018 года. С 2023 года в нем также принимают участие студенты, что позволяет молодым людям получить реальную производственную практику и познакомиться с потенциальным работодателем.

«Игры мастеров – 2024»:

23

предприятия

370+

участников-конкурсантов

240+

экспертов (в том числе внешних)

нительных номинациях: в командном зачете «Формула команды» и индивидуальном зачете «Большой мастер». Очки начислялись за активное участие в мастер-классах и правильные ответы на вопросы тренеров. В перерывах между соревнованиями участники Игр не скучали: ТМК2U организовал для них обучающие, культурные и спортивные мероприятия.

– От чемпионата остались только положительные эмоции. «Игры мастеров» – это прежде всего возможность проявить себя, обрести новые знакомства, а также получить мощный заряд положительных эмоций, – отметил Алексей Чебинев (ВТЗ), победитель в компетенции «дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю» среди опытных работников.

Стремиться к победе и делать все возможное, чтобы воплотить мечту в реальность, – таких принципов готовы и дальше придерживаться участники «Игр мастеров». **УТ**



ТРИ ЗАВОДА – ТРИ ИСТОРИИ УСПЕХА

В ЭТОМ ГОДУ СРАЗУ ТРИ УРАЛЬСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯ ТМК ОТМЕЧАЮТ ЮБИЛЕЙНЫЕ ДАТЫ: СЕВЕРСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД ПРАЗДНУЕТ 285-ЛЕТИЕ, СИНАРСКОМУ ТРУБНОМУ И ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ НОВОТРУБНОМУ ЗАВОДАМ ИСПОЛНЯЕТСЯ 90 ЛЕТ. КАЖДЫЙ ИЗ НИХ ХРАНИТ СВОЮ ИСТОРИЮ УСПЕХА, ЛЕТОПИСЬ СТАНОВЛЕНИЯ И НЕПРЕРЫВНОГО РАЗВИТИЯ.

Предприятия являются крупнейшими производственными площадками ТМК на Урале и обеспечивают потребности в трубной продукции многих отраслей промышленности. Все три завода – градообразующие и вносят огромный вклад в развитие регионов: содействуют развитию городской инфраструктуры, поддерживают спортивные команды, организуют общегородские праздники.

За свою историю предприятия неоднократно модернизировались, обновляли оборудование, совершенствовали технологии, брались за выполнение самых сложных заказов.

СТЗ – одно из старейших предприятий Урала. Почти три столетия успешной работы завода говорят о высоком мастерстве северских металлургов

ПУТЕШЕСТВИЕ ИЗ ВЕКА XVIII В ВЕК XXI

Предприятию с самым солидным возрастом – Северскому трубному заводу (СТЗ) – 285 лет исполнилось в январе этого года. Точкой отсчета принято считать выпуск первой продукции на тогда кричной фабрике Северского завода. Позже кричное производство сменило пудлингово-сварочное, а во второй половине XIX века на заводе заработали две доменные и две мартеновские печи, а также прокатный стан. На изделиях того времени красовалась северская цапля – клеймо качества использовались на продукции завода со второй половины XVIII века до начала XX века.

В XX веке доменные печи заменили мартеновские, а в 2008 году они уступили место современному электросталеплавильному производству. Установка на предприятии современной дуговой электросталеплавильной печи (ДСП) стала заключительным шагом в создании современного сталеплавильного комплекса на СТЗ, где ранее были введены в эксплуатацию установка «печь-ковш» и машина непрерывного литья заготовки. А запуск нового трубопрокатного стана в 2014 году дал возможность увеличить объем производства бесшовных высокотехнологичных труб в год, в том числе для сложных условий добычи.

На сегодняшний день СТЗ – одно из высокотехнологичных предприятий страны, выпускающее широкий сортамент бесшовных и электросварных труб. Продукция завода конкурентоспособна. Она широко используется в нефтегазовой промышленности при монтаже трубопроводов различного назначения, в машиностроении, строительстве и коммунальном хозяйстве.

История завода неразрывно связана с развитием Полевского. СТЗ на протяжении сотен лет оста-

ется для города оплотом стабильности, с которым переплетены судьбы целых поколений полевчан: участвует в социальной и общественной жизни городского округа, реализует множество благотворительных программ и социальных проектов.

На балансе завода – Дворец культуры, загородный детский лагерь «Городок солнца», парк-отель «Трубник», физкультурно-спортивный комплекс, в состав которого входят Дворец спорта и лыжная база. Предприятие не просто содержит объекты городской инфраструктуры, но и постоянно их реконструирует, улучшает материальную базу, оснащает современным оборудованием. К 305-летию Полевского при участии завода была реконструирована центральная улица города. Масштабная модернизация прошла на базе отдыха «Трубник» – любимом месте отдыха заводчан и гостей города.

К НОВЫМ ВЫЗОВАМ И СВЕРШЕНИЯМ

Днем рождения Синарского трубного завода (СинТЗ) считается 1 апреля 1934 года, когда первую продукцию выдал фасонно-литейный цех. Совершенно новый завод был построен в чистом поле

Северский трубный завод – градообразующее предприятие Полевского городского округа

Синарский трубный завод освоил технологию производства ТЛТ в 2010 году, позже начал выпуск ТЛТ из стали 13Сг



всего за три года и во время Великой Отечественной превратился в мощное производство. Выпускал катаные, волоченые и электросварные трубы, холоднокатаные стальные ленты и термообработанные пружины.

Место для будущего завода выбрали около железнодорожной станции Синарская. Сегодня окинуть весь завод взглядом можно только с высоты. Площадь предприятия составляет более 311 га.

СинТЗ является одним из крупнейших высокотехнологичных предприятий по выпуску бесшовных стальных труб. В состав входят пять производственных цехов. Существенную долю производства занимают нефтегазопроводные, бурильные, обсадные и насосно-компрессорные трубы (70% общего объема производства приходится на трубы для нефтегазовой отрасли).

Также завод выпускает холоднодеформированные трубы, организовано производство холоднодеформированных труб из легированных углеродистых марок стали. В 2009 году на базе трубоволочинного цеха №3 основали предприятие по производству труб повышенной точности из нержавеющей марки стали ТМК-ИНОКС.

Предметом особой гордости СинТЗ является участок по производству теплоизолированных труб (ТЛТ) разных конструкций и типоразмеров. Уникальную технологию освоили в 2010 году. ТЛТ предназначены для нефтяных месторождений, расположенных в условиях Крайнего Севера. Они используются для добычи тяжелой, вязкой нефти па-



ТЛТ используются при паротепловых методах добычи нефти

ротепловым методом, когда температура пара внутри трубы может достигать 350 °С. Но в то же время снаружи благодаря особенностям конструкции такие трубы не допускают, как говорят специалисты, растепления вечной мерзлоты вокруг скважины.

Оставаясь крупнейшим предприятием Каменска-Уральского, СинТЗ уделяет особое внимание проектам социального значения и созданию комфортной городской среды, поддерживает культурные и спортивные мероприятия.

Синарским трубникам предоставлена возможность бесплатно посещать ряд спортивных сооружений города. Ежегодно проводятся зимняя и летняя заводские спартакиады, туристские слеты. Завод поддерживает детские секции по футболу, плаванию, боксу, баскетболу, стендовой стрельбе, шахматам и волейболу, оказывает спонсорскую помощь спортивным командам. На стрелковом стенде спортивного комплекса «Синара» имени А.И. Брижана с 2012 года проводятся этапы Кубка России по стендовой стрельбе, посвященные памяти легендарного управляющего директора, возглавлявшего завод с 1984 по 2010 год.

Порядка 1 млн т
стали в год
выпускает
электростале-
плавильный
цех ПНТЗ



Производство
предприятий ТМК
отвечает самым
высоким требова-
ниям заказчиков

«Железный Озон
32» – проект
электростале-
плавильного цеха
Первоуральского
новотрубного
завода – стал
прорывным для
металлургической
отрасли

А.И. Брижан – выдающийся металлург, возглавлявший Синарский трубный завод с 1984 по 2010 год. Анатолий Брижан внес огромный вклад в развитие города Каменска-Уральского, был одним из инициаторов создания Фонда развития трубной промышленности, многое сделал для улучшения условий жизни заводчан, реализации социальных программ и культурных проектов.

ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД

Первые трубы на Первоуральском новотрубном заводе (ПНТЗ) были протянуты в волочильном цехе 13 мая 1934 года. Уже спустя год на предприятии начали производить горячекатаные трубы. К 1941-му завод удовлетворял потребности народного хозяйства Урала, Сибири, Дальнего Востока и центральных регионов страны по многим видам труб.

С первых дней Великой Отечественной войны завод был переведен на военные рельсы, ПНТЗ оказался практически единственным трубным заводом, который мог в полной мере обеспечивать нужды страны и обороны. За военные годы новотрубники освоили 129 новых видов продукции, имеющих огромное значение для фронта.



После окончания войны производство ПНТЗ развивалось не менее стремительно, с упором на нужды мирного времени. Постепенно, один за другим возводились цеха, заводчане ставили новые рекорды, занимались развитием промышленности и восстановлением разрушенной страны.

Прорывными для металлургической отрасли стали проекты, реализованные на ПНТЗ в 2009 и 2010 годах: Финишный центр по производству труб нефтяного сортамента и электросталеплавильный цех «Железный Озон 32».

Сегодня ПНТЗ располагает практически всеми основными технологиями производства стальных труб и баллонов, в том числе технологией по производству труб с премиальными резьбовыми соединениями. На предприятии функционируют девять основных производственных цехов: электросталеплавильный, три цеха по производству горячекатаных труб, два по производству холоднодеформированных труб из углеродистой и легированной стали, трубоэлектросварочный цех по производству труб электрической контактной сваркой, Финишный центр по производству труб нефтяного сортамента и баллонный цех, а также более 20 вспомогательных цехов.

ПНТЗ вносит вклад в развитие не только собственного производства, но и территории присутствия. Так, например, в этом году совместно с городской больницей был открыт медицинский центр, установлено уличное освещение в больничном городке, оборудованы подъездные пути к приемному

покою. Также в шефстве у предприятия находится 20 школ. Ежегодно завод оказывает помощь в подготовке учреждений к новому учебному году: закупает необходимые материалы для ремонта, инвентарь, мебель, а сотрудники завода лично принимают участие в ремонте и облагораживании территории.

Кроме того, ежегодно новотрубники помогают в благоустройстве города – традиционно весной коллектив выходит на масштабный городской субботник. Металлурги прибирают территорию, высаживают деревья. Уже шесть лет Первоуральский новотрубный завод поддерживает деятельность общественного движения «Город первых», целью которого является решение экологических проблем в городе, а также привлечение внимания общественности к вопросам охраны окружающей среды.

Также ПНТЗ реализует на территории присутствия проекты благотворительного фонда «Синара», ориентированные на помощь образовательным, медицинским учреждениям, детям, оставшимся без попечения родителей.

ЗЕЛЕННЫЕ ПРАКТИКИ

В ТМК стратегическое планирование развития производства реализуется только с учетом внедрения экологически безопасных, энерго- и ресурсосберегающих технологий и снижения воздействия на окружающую среду.

СТЗ, СинТЗ, ПНТЗ активно работают с местными сообществами, региональными властями и ведущими промышленными партнерами над внедрением

Особое внимание в ТМК уделяется инициативам в области сохранения водных ресурсов и водоочистки



новых природоохранных практик в соответствии с экологической политикой компании. Работа ведется по ряду направлений: сокращение углеродного следа, эффективное использование и снижение потребления ресурсов, управление промышленными отходами.

Так, на СинТЗ применяют технологию, которая позволяет физически уменьшить объем отходов с высоким уровнем влажности. Очистка осуществляется с применением геотекстильных контейнеров, в которые под давлением подается жидкая пульпа. В результате жидкость проходит через стенки емкости, а внутри остается уплотненный и обезвоженный осадок, который передается на обезвреживание специализированной лицензированной организации.

Особое внимание в ТМК уделяется инициативам в области сохранения водных ресурсов и водоочистки.

Крупный проект реализован на ПНТЗ, где запустили современный комплекс очистных сооружений АQA Генезис. Он предназначен для создания чистого оборотного цикла трубопрокатного производства и снижения воздействия на окружающую среду. Объект АQA Генезис позволяет снизить содержание в используемой в цехе воде взвешенных веществ в 7 раз, железа – в 6 раз, нефтепродуктов – более чем в 100 раз и в целом сократить сброс промышленных стоков предприятия на 30%.

СинТЗ поддерживает культурные и спортивные мероприятия в Каменске-Уральском, организует турслеты

С 2016 года «Северская домна» участвует во Всероссийской акции «Ночь музеев»

На СТЗ была модернизирована биоинженерная система очистки сточных вод. Она представляет собой ряд биологических прудов, расположенных в определенном порядке, которые обеспечивают глубокую очистку протекающей через систему воды – около 16 тыс. куб. м в сутки. По итогам реализации проекта концентрация контролируемых веществ в сточной воде существенно снизилась по ряду показателей: взвешенные вещества, азотная группа, металлы. Вода в системе очищается до уровня, соответствующего водоемам рыбохозяйственного значения, к которым по некоторым параметрам предъявляются более высокие требования, чем к питьевой воде.

ДВЕРИ ОТКРЫТЫ

ТМК активно развивает промышленный туризм на Урале: открывает для посетителей действующее производство и исторические пространства. Пионеры в реализации культурно-исторических проектов – музейный комплекс «Северская домна» на площадке Северского трубного завода (СТЗ) и Музей истории Первоуральского новотрубного завода.

В «Северской домне» действует маршрут «Металлургия сквозь века: от кричного молота до цифрового завода». Любой желающий имеет возможность увидеть аутентичное производство XIX века и современное технологичное производство труб. В 2022 году завершилась реконструкция второй очереди музейного комплекса – площадь увеличилась на 1,2 тыс. кв. м. Преобразования позволили сделать музей мультимедийным. С 2016-го «Северская домна» участвует во Всероссийской акции «Ночь музеев». Мероприятие ежегодно посещает до 3 тыс. человек.



В Первоуральске к юбилею ПНТЗ завершилась масштабная модернизация корпоративного музея. Учреждение открылось под новым названием – Музейно-выставочный центр ПНТЗ и планирует ежегодно принимать до 15 тыс. гостей.

Экспозиция музейного центра ориентирована на широкую публику и размещается в пяти залах. В ней отражены история и достижения предприятия, представлены краеведческие материалы о городе и зарождении металлургии на Урале. Пространство спроектировано по принципу синтеза истории и современности – посетители знакомятся с наследием в том числе при помощи мультимедийных и интерактивных технологий. Посетить музей можно как в составе экскурсионной группы, так и индивидуально. [Подробнее на стр. 38.]

С развитием трубного производства на примере натуральных образцов можно ознакомиться на СинТЗ, где создан учебно-информационный участок

Комплекс АQA Генезис в Первоуральске обеспечивает чистый оборотный цикл водоснабжения

TubeHiTech. Всего в экспозиции представлено более 150 экспонатов трубной продукции, изготавливаемой предприятиями ТМК, а мультимедийное оборудование знакомит пользователей с технологией производства и применением трубной продукции.

Центр является учебным кампусом Корпоративного университета ТМК2U. Здесь проходят «Игры мастеров» по различным компетенциям, семинары, круглые столы, совещания различного уровня, молодежные научно-практические конференции и развивающие мероприятия. Созданы условия для профориентационных и обучающих мероприятий, подготовки и повышения квалификации сотрудников. Площадка оснащена тренажерами и оборудованием, которое используется металлургическими предприятиями. В настоящее время учебный полигон готовит специалистов по 13 профессиям. Совместно с учебными заведениями СинТЗ реализует программу «Профессионалитет» по дуальной системе образования, сочетающей приобретение теоретических знаний с практическими занятиями. В итоге, получив такое образование, в цеха придет молодежь, которая будет обучена своей специальности.

ДЕБЮТ В КИНО

В этом году предприятия-юбиляры дебютировали в кино. ТМК подготовила серию документальных фильмов об истории СТЗ, СинТЗ и ПНТЗ и их современном преображении в периметре компании.

Осенью прошлого года команда документалистов из Москвы работала на Урале, собирая уникальный материал для кинотрилогии. Съемки проходили в условиях реального производства, а декорациями послужили цеха предприятий.

– Данный проект – ценный опыт. Это возможность посмотреть на историю страны через призму промышленных предприятий, которые сегодня являются национальной гордостью страны. Больше всего на съемках запомнились люди. Предприятия ТМК – невероятный пример того, как обычный человек, любящий свое дело, может пройти путь от рабочего до руководителя предприятия, – отметил генеральный продюсер съемочной команды Андрей Сенцов. **УТ**

СМОТРИТЕ
ФИЛЬМЫ
О ЗАВОДАХ-
ЮБИЛЯРАХ
НА КАНАЛЕ
ТМК
НА RUTUBE



ПРЕДПРИЯТИЯ С УРАЛЬСКИМ ХАРАКТЕРОМ

УПРАВЛЯЮЩИЕ ДИРЕКТОРА ЗАВОДОВ-ЮБИЛЯРОВ – ОБ УСПЕХЕ, ВЫЗОВАХ И СИЛЬНОМ ХАРАКТЕРЕ ТРУБНИКОВ.



ДМИТРИЙ МАРКОВ

УПРАВЛЯЮЩИЙ ДИРЕКТОР
СЕВЕРСКОГО ТРУБНОГО ЗАВОДА

- 1. Приехав на завод, я мало кого знал, поэтому день начался со знакомства с новым производством и коллективом.** Если организация производственного процесса – история, понятная для меня, исходя из моих знаний и опыта, то познакомиться и наладить отношения, приехав в место, где никого не знаешь, по-настоящему важно и ценно.
- 2. В 2023 году основной трубопрокатный цех №1 перешагнул показатель объема производства 500 тыс. т.** Бесспорно, событие знаковое. За два года цех увели-

чил объем производства в метрах на 20%. Отмечу, что команда достигла такого результата не за счет крупных инвестиций и капитальных вложений, а благодаря поиску резервов, точных технологических настроек, высокой культуры производства. На предприятии приступили к возведению линии неразрушающего контроля в ТПЦ №1, построив установки нагрева воздуха. В следующий отопительный сезон у нас изменятся условия труда, повысится энергоэффективность. Сейчас специалисты предприятия работают над применением таких решений в других направлениях. Завершилась масштабная реконструкция парка-отеля «Трубник» для комфортного отдыха заводчан. В результате был полностью обновлен основной корпус, созданы многофункциональные залы, появилась возможность проводить общекорпоративные мероприятия. Сегодня мы уделяем большое внимание развитию музейного комплекса «Северская домна». В 2022 году он открылся после масштабной реконструкции. В исторических помещениях было создано новое многофункциональное пространство с мультимедийным оборудованием. Мы проводим здесь оперативные совещания, торжественные мероприятия, награждения, обсуждаем деловые вопросы в неформальной обстановке.

- 3. Их было несколько.** Первый, когда с привычного завода в Первоуральске я уехал в Челябинск. Как главному инженеру, мне пришлось решать серьезные вопросы – необходимо настроить ключевые производственные процессы после реконструкции. Еще один – когда в октябре 2012 года я принял предложение по строительству завода с нуля, это было в другой компании. С меня началось формирование команды по проектированию и началу возведения предприятия. Через год численность составила уже 100 человек, через два – 200.

4. На предприятии важно грамотно организовать работу коллектива и взаимодействие всех служб, которые будут работать в рамках поставленных бюджетных, инвестиционных и производственных планов. На деятельность этой стройной структуры могут повлиять только внешние и незапланированные факторы, например мировой финансовый кризис. Если нет неуправляемых зон и достигаются поставленные цели, то это первый признак успешного предприятия. Еще одним показателем успеха является достижение результатов, которых ранее достичь не удавалось. Это сильно мотивирует персонал. Сказать коллективом «А мы смогли!» – это больше чем любая денежная премия. Прекрасный пример – достижение лучших производственных показателей. Позитив очень важен, он составляющая успеха.

5. Люди. Главная задача – обеспечить условия для сохранения кадров, подбора персонала, повышения квалификации работников. Еще одна задача – инвестировать в новые технологии, чтобы отвечать ужесточающимся требованиям заказчиков. Важно сохранять и развивать все социальные объекты (Дворец культуры, физкультурно-спортивный комплекс, загородный детский лагерь, парк-отель «Трубник», лечебно-оздоровительный центр) и направления, которые поддерживает СТЗ, поскольку завод является градообразующим.

6. Есть в целом уральская идентичность – это люди, которые умеют много работать, они выполняют задачи качественно, с полной уверенностью за результат. Северские металлурги неразрывно связаны с городом. Для них горд и завод едины. В Полевском очень высокая заводская монокультура. Она накладывает отпечаток на людей, они очень позитивно настроены к градообразующему предприятию, и на северских металлургов всегда можно положиться.

- 1. Помните свой первый рабочий день на предприятии?**
- 2. Какими реализованными на предприятии проектами вы особенно гордитесь?**
- 3. Самый большой вызов, с которым вы сталкивались.**
- 4. Как вы измеряете успех предприятия?**
- 5. Что важно для развития предприятия в будущем?**
- 6. Какой он, характер северских трубников?**

1. Мой трудовой путь на СинТЗ начался в жаркий летний день 26 июля 2000 года.

Я пришел работать в трубопрокатный цех №2 помощником мастера участка по производству нарезных труб. В первый рабочий день изучал инструкции по охране труда и промышленной безопасности. Меня встретил почетный мастер металлургии Александр Андреевич Кадкин и ознакомил с цехом, с участком, где предстояло трудиться. На разных должностях у меня были хорошие наставники, которым я очень благодарен за передачу знаний и опыта.

2. Поводов для гордости, запомнившихся моментов за 24 года работы было много. Особо хочу выделить внедрение и освоение нового оборудования, освоение производства линейки труб с премиальными резьбовыми соединениями. Отмечу реализацию ряда проектов, направленных на расширение объемов производства труб из нержавеющей марки стали, которые сейчас находятся в активной стадии. Масштабным проектом стало открытие в 2018 году Учебного полигона СинТЗ, кампуса ТМК2U. Полигон включает в себя специализированные учебные классы и производственную площадку с большим комплексом учебных тренажеров, оборудования, аналогичного действующему

на предприятии. В 2021 году был создан уникальный учебно-информационный участок «TubeHiTech: история и технология труб». Вначале возникла идея собрать на одной площадке все виды продукции, которые выпускают СинТЗ и предприятие ТМК-ИНОКС, основанное в 2009 году на базе трубоволочильного цеха СинТЗ. Далее появилась идея собрать лучшие образцы труб с каждого предприятия компании, так получилась экспозиция, представляющая широкий спектр трубной продукции, применяемой в различных отраслях. Многофункциональная площадка позволила участку стать местом проведения многих значимых мероприятий, реализации профориентационных и образовательных проектов. Появление учебно-информационного участка TubeHiTech открыло возможности для развития промышленного туризма.

3. Я работал помощником мастера, мастером участка по производству нарезных труб цеха Т-2, возглавлял отдел технического контроля. С 2008 года работал директором по управлению персоналом и одновременно с этим дважды избирался депутатом городской думы. С 2014 года работал главным инженером завода, а в 2017-м меня назначили управляющим директором СинТЗ, генеральным директором ТМК-ИНОКС. Ротации из одной сферы деятельности в другую каждый раз становились для меня вызовом и стимулом развиваться и двигаться вперед.

4. Новыми возможностями для людей в производстве и технологиях. При общении с коллегами вижу настроение людей. Если настроение хорошее, это и есть успех предприятия. Это значит, что завод стабильно работает и развивается, что дает уверенность в завтрашнем дне. Синарские трубники вовлечены в процессы и имеют возможность реализовать свой профессиональный потенциал.

Главное – не сбавлять темпа и не останавливаться на достигнутом

1. Помните свой первый рабочий день на предприятии?
2. Какими реализованными на предприятии проектами вы особенно гордитесь?
3. Самый большой вызов, с которым вы сталкивались.
4. Как вы измеряете успех предприятия?
5. Что важно для развития предприятия в будущем?
6. Какой он, характер синарских трубников?

5. В год юбилея СинТЗ могу с уверенностью сказать: важно сохранить фундамент, который построен за 90 лет существования завода. Я всегда говорю, что залог успешного развития предприятия – люди. Предмет нашей особой гордости – 104 трудовые династии, потомственные металлурги. Мы нацелены на развитие потенциала и талантов заводчан, повышение квалификации, расширение компетенций. Мы поддерживаем заложенные старшими поколениями трудовые традиции и внедряем новые технологии как на производстве, так и в сфере HR. Главное – не сбавлять темпа и не останавливаться на достигнутом.

6. Синарские трубники – добросовестные, трудолюбивые, честные люди, преданные предприятию, профессии, Родине. В металлургии производятся специальные стали и сплавы. Я бы вывел у синарских трубников новый, самый прочный сплав – синарский: людей и поколений.

ВЯЧЕСЛАВ ГАГАРИНОВ

УПРАВЛЯЮЩИЙ ДИРЕКТОР
СИНАРСКОГО ТРУБНОГО ЗАВОДА





ВЛАДИМИР ТОПОРОВ

УПРАВЛЯЮЩИЙ ДИРЕКТОР
ПЕРВОУРАЛЬСКОГО НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

1. Помните свой первый рабочий день на предприятии?
2. Какими реализованными на предприятии проектами вы особенно гордитесь?
3. Самый большой вызов, с которым вы сталкивались.
4. Как вы измеряете успех предприятия?
5. Что важно для развития предприятия в будущем?
6. Какой он, характер первоуральских трубников?

1. Хорошо помню, как будто это было только вчера. 22 марта 2021 года в 7:30 я впервые переступил порог приемной и зашел в свой рабочий кабинет. В этот день у меня была встреча с ключевыми руководителями предприятия. Первоочередная задача, которую я для себя определил, – как можно быстрее познакомиться с заводом. Составил график посещения цехов и уже на следующий день начал по нему работать.

2. Мое назначение на должность управляющего директора Первоуральского новотрубного завода произошло, когда завод только вошел в состав ТМК. Поэтому главным проектом для меня стала интеграция в общую систему компании. Мы формировали новую организационную структуру, выстраивали взаимодействие между разными службами компании и завода. На мой взгляд, команда успешно с этим справилась. Мы перестроили многие процессы, сохранив при этом традиции ПНТЗ.

Конечно, горжусь нашими производственными показателями. В прошлом году мы максимально приблизились к объемам производства, которые были в начале 90-х, а это внушительные цифры. На результат, безусловно, повлияла работа в глобальной компании: правильная загрузка, грамотная оценка мощностей и слаженная работа коллектива – благодаря этому мы смогли максимально раскрыть свой производственный потенциал.

Еще я бы хотел отметить наши достижения в социальной сфере. Для меня было важно реализовать на ПНТЗ принцип, которого придерживается ТМК, – ведение социально ответственного бизнеса на территориях присутствия. За эти три года мы неплохо продвинулись в этом направлении.

Мы провели реконструкцию корпоративной базы отдыха «Сосновый бор», и сегодня там можно с комфортом отдыхать и заниматься спортом. На территории завода появились новые общественные

пространства, такие как конференц-зал в трубоволоочильном цехе №14. Теперь на этой площадке проходят торжественные мероприятия, рабочие встречи с коллективом и различные активности, связанные с развитием и обучением персонала. Следующий объект – это спортивный клуб «Стальной барс», где проходят в том числе этапы заводской спартакиады.

В этом году совместно с городской больницей Первоуральска открыли новый медицинский центр, где наши сотрудники могут проходить профосмотры и получать медицинские услуги по полису ДМС. В здании был проведен ремонт, а кабинеты специалистов оснастили современным оборудованием. И, конечно, открытие в год 90-летия завода обновленного Музейно-выставочного центра ПНТЗ.

3. Думаю, что самый серьезный – это повышение эффективности работы предприятия в вопросах охраны труда. Начиная с 2021 года и по сегодняшний день это направление остается приоритетным. У нас выстроена системная работа: сформирован пул необходимых инструментов, наши специалисты регулярно изучают лучшие российские и зарубежные практики, касающиеся охраны труда и промышленной безопасности, и наиболее эффективные внедряют на предприятии. Уверен, что мы успешно справимся и с этим вызовом.

4. Конечно, формально успех предприятия – это выполнение производственной программы и получение необходимых финансово-экономических результатов. Но на мой взгляд, успех измеряется еще и отношением сотрудников к своему заводу. Часто бываю в цехах и разговариваю с работниками. Вижу их горящие глаза и улыбки на лицах, слышу от них, что здесь, на ПНТЗ, они чувствуют себя уверенно и комфортно. И когда родители

Залог успеха предприятия – горящие глаза и улыбки сотрудников

приводят работать на завод своих детей и у нас формируются целые династии, состоящие из многих поколений трубников, то это значит, что предприятие успешно.

5. В первую очередь, конечно, речь идет о квалифицированных кадрах. Мы максимально ответственно подходим к обучению сотрудников, сопровождаем на всех этапах карьерного пути, предоставляя возможности для профессионального роста. Наш Корпоративный университет ТМК2U проводит очное и онлайн-обучение, металлурги могут проходить повышение квалификации по профильным и общим дисциплинам. Второе – автоматизация технологических процессов. И третье – внедрение современных цифровых решений во всех сферах деятельности предприятия. На мой взгляд, все это поможет выйти предприятию на новый уровень.

6. Я бы сказал, не только первоуральским, но и всем уральским трубникам, металлургам присущи такие качества, как надежность, трудолюбие и верность традициям. Все мы преданы своим предприятиям и горим своим делом. Упорство, целеустремленность, стремление к совершенству – это тоже все о наших сотрудниках.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ СЕВЕРСКОГО ТРУБНОГО ЗАВОДА



СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ

Производство бесшовных и электросварных стальных труб, круглых и профильных

СОРТАМЕНТ

БЕСШОВНЫЕ ТРУБЫ

- Обсадные диаметром 168–324 мм и муфты к ним с различными типами резьбовых соединений, в том числе премиальными.
- Нефтегазопроводные и общего назначения диаметром 168–325 мм.

ЭЛЕКТРОСВАРНЫЕ ТРУБЫ

- Прямошовные наружным диаметром 21,3–530 мм.
- Прямошовные профильные размерами от 15 x 15 мм до 160 x 80 мм.

НЕПРЕРЫВНОЛИТАЯ ЗАГОТОВКА

- Круглого сечения диаметром 150, 156, 290 и 360 мм из различных марок стали.

МУФТЫ

- Для обсадных труб диаметром 168–324 мм с различными типами резьбовых соединений, в том числе премиальными.

Завод
выпускает широкий
диапазон
труб диаметром
от **21**
до **530 мм**

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ВОЗМОЖНОСТИ

- ПРОВЕДЕНИЕ ТЕРМИЧЕСКОЙ ОБРАБОТКИ БЕСШОВНЫХ ТРУБ
- ЛОКАЛЬНАЯ ТЕРМИЧЕСКАЯ ОБРАБОТКА ШВА ЭЛЕКТРОСВАРНЫХ ТРУБ
- ГИДРОИСПЫТАНИЕ ТРУБ
- НЕРАЗРУШАЮЩИЙ КОНТРОЛЬ ШВА ЭЛЕКТРОСВАРНЫХ ТРУБ И ТЕЛА БЕСШОВНЫХ ТРУБ
- НАНЕСЕНИЕ КОНСЕРВАЦИОННОГО ЗАЩИТНОГО ПОКРЫТИЯ НА ПОВЕРХНОСТЬ БЕСШОВНЫХ ТРУБ
- ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРОСВАРНЫХ И БЕСШОВНЫХ ТРУБ В ХЛАДОСТОЙКОМ ИСПОЛНЕНИИ
- ПРОИЗВОДСТВО БЕСШОВНЫХ ТРУБ В КОРРОЗИОННОСТОЙКОМ ИСПОЛНЕНИИ

Проводится
БОЛЕЕ **1000**
ТИПОРАЗМЕРОВ СВАРНЫХ
И БЕСШОВНЫХ
ТРУБ

450 га –
ПЛОЩАДЬ ЗАВОДА.
Это **630**
ФУТБОЛЬНЫХ
ПОЛЕЙ

ОТРАСЛИ



2 УЧАСТКА
ТЕРМИЧЕСКОЙ
ОБРАБОТКИ
ТРУБ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ СИНАРСКОГО ТРУБНОГО ЗАВОДА

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ

Производство всех видов труб нефтяного сортамента и муфт, горячедеформированных и холоднодеформированных труб общего назначения



ОТРАСЛИ



В 2024 году
Синарский трубный
завод расширил
мощности по
производству муфт
для насосно-
компрессорных труб —
**ОТКРЫТА НОВАЯ
АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ
МУФТОНАРЕЗНАЯ
ЛИНИЯ**

СОРТАМЕНТ

- Бурильные трубы диаметром 50–127 мм
- Обсадные трубы диаметром 101,60–177,80 мм и муфты к ним*
- Насосно-компрессорные трубы диаметром 33,40–114,30 мм и муфты к ним*
- Бесшовные нефтегазопроводные трубы диаметром 33,4–168,3 мм
- Холоднодеформированные трубы общего назначения 5–76 мм
- Горячедеформированные трубы общего назначения диаметром 33,7–168 мм
- Котельные трубы диаметром 5–168 мм
- Крекинговые трубы диаметром 11–168 мм
- Подшипниковые трубы диаметром 23–66 мм
- Теплоизолированные лифтовые трубы диаметром 88,90–168,28 мм

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ВОЗМОЖНОСТИ

- Термообработка
- Гидроиспытания труб
- Неразрушающий контроль труб и муфт
- Нарезание резьбы на концах труб и в муфтах. Свинчивание труб с муфтами
- Производство бурильных труб с замками, приваренными методом трения
- Термообработка сварных соединений бурильных труб
- Нанесение антикоррозионных покрытий резьб муфт
- Нанесение консервационного защитного покрытия на наружную поверхность труб

Производственная
мощность
предприятия —
БОЛЕЕ **600**
ТЫС. Т В ГОД

* В том числе из коррозионностойких марок сталей, мартенситных сталей типа 13Cr со стандартными резьбовыми соединениями и соединениями класса премиум

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ ПЕРВОУРАЛЬСКОГО НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА



СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ

Производство широкого сортамента бесшовных и электросварных труб, баллонов, а также непрерывнолитой трубной заготовки

За **90** лет
ЗАВОД ОТГРУЗИЛ
БОЛЕЕ **16** млн км
ТРУБ, ТАКОГО КОЛИЧЕСТВА
ХВАТИЛО БЫ, ЧТОБЫ
ПРОЛОЖИТЬ ПУТЬ
ОТ ЗЕМЛИ ДО ЛУНЫ
БОЛЕЕ **40** РАЗ

СОРТАМЕНТ

- Бесшовные горячедеформированные трубы диаметром 32–219 мм
- Холоднодеформированные трубы диаметром 1,5–180 мм
- Котельные трубы диаметром 10–219 мм
- Электросварные трубы малого диаметра 4–76 мм
- Насосно-компрессорные трубы диаметром 60–114 мм
- Обсадные трубы диаметром 114–178 мм
- Подшипниковые трубы диаметром 29–160 мм
- Нержавеющие трубы диаметром 83–159 мм (полуфабрикат)
- Баллоны объемом 0,1–650 л из углеродистых, легированных, коррозионностойких сталей и сплавов
- Непрерывнолитая трубная заготовка круглого сечения диаметром 145–600 мм и квадратного сечения размером 150 x 150 мм

9 ОСНОВНЫХ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ
ЦЕХОВ,
БОЛЕЕ **20**
ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ

ОТРАСЛИ



11 ТИПОРАЗМЕРОВ
НЕПРЕРЫВНОЛИТОЙ
ТРУБНОЙ ЗАГОТОВКИ
ИЗ **167** МАРОК
СТАЛИ

БОЛЕЕ
15 тыс.
ТИПОРАЗМЕРОВ ТРУБ
И БАЛЛОНОВ ИЗ **200**
МАРОК УГЛЕРОДИСТЫХ,
ЛЕГИРОВАННЫХ
И НЕРЖАВЕЮЩИХ
СТАЛЕЙ

В ЭТОМ ГОДУ У ТРЕХ ЗАВОДОВ ТМК ПОЯВИЛИСЬ ФИРМЕННЫЕ ЭМБЛЕМЫ, РАЗРАБОТАННЫЕ КОМПАНИЕЙ К ИХ ЮБИЛЕЙНЫМ ДАТАМ. НОВЫЕ ВИЗУАЛЬНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТРАЖАЮТ ИНДИВИДУАЛЬНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОСОБЕННОСТИ МЕСТНОЙ СИМВОЛИКИ И ЯВЛЯЮТСЯ ВАЖНОЙ ЧАСТЬЮ КОММУНИКАЦИОННОГО ПРОЦЕССА БРЕНДА.

В ТМК за формирование единого корпоративного стиля, целостное восприятие и узнаваемость бренда во всех каналах коммуникации отвечает блок бренд-директора компании. Корпоративная стилистика распространяется на все предприятия, где работа с фирменным стилем выполняется в строгом соответствии с правилами, утвержденными в брендбуке ТМК.

— Для празднования юбилейных дат в компании было принято решение

разработать эмблемы для Северского трубного (285 лет), Первоуральского новотрубного (90 лет) и Синарского трубного (90 лет) заводов, которые при условии сохранения фирменного стиля компании смогли бы отразить индивидуальность предприятий и их историю. Работа велась совместно с заводскими рабочими группами. Важно было создать визуальные элементы, которые бы были близки сотрудникам и ветеранам предприятий, их близким и жителям городов, где находятся производственные площадки, — рассказывает руководитель направления по продвижению бренда ТМК Роман Сусенко.



СЕВЕРСКИЙ
ТРУБНЫЙ ЗАВОД



СЕВЕРСКИЙ
ТРУБНЫЙ ЗАВОД



СЕВЕРСКИЙ
ТРУБНЫЙ ЗАВОД

ЯЩЕРИЦА, ЦАПЛЯ И ЦВЕТОК

Северский трубный завод (СТЗ), расположенный в городе Полевском, — один из старейших на Урале. Именно здесь, как считают исследователи, в XIX веке среди рабочих бытовали предания, которые впоследствии легли в основу сказов Павла Петровича Бажова.

К юбилею завода было разработано три эмблемы, в которых использованы образы коронованной ящерицы, цапли и каменного цветка. Отсыл к сказам Бажова тепло принимается самими жителями Полевского, ведь даже на гербе города изображена ящерица. В праздничной эмблеме она символизирует красоту расплавленного металла и богатые минералами уральские недра. Цапля — это главный символ самого СТЗ. А каменный цветок символизирует талант и трудолюбие полевских мастеров.

— При создании эмблемы мы использовали принципы динамической айдентики. Главный элемент — дата 285 — на каждой из трех эмблем остается неизменным, но меняются персонажи и цветовая палитра, — комментирует Роман Сусенко.

Этот прием, по его словам, сегодня широко используется в брендинге событий и территорий и позволяет легко подстраиваться под различные ситуации, поверхности и площадки, при этом сохраняя узнаваемость и единый стиль мероприятия.

К юбилею СТЗ разработано три эмблемы с образами коронованной ящерицы, цапли и каменного цветка

— Эмблема получилась выразительной, подчеркивает солидный возраст завода и в то же время очень современная и динамичная. Я сам участвовал в работе над юбилейной эмблемой, изучал представленные варианты и очень доволен результатом, — отмечает управляющий директор СТЗ Дмитрий Марков.

Композиция эмблемы СинТЗ – это множество графических элементов в форме цифры 90



СинТЗ

Сплав синарских трубников – людей и поколений

СИНАРСКИЙ СПЛАВ

Праздничная эмблема для Синарского трубного завода (СинТЗ) представляет собой композицию, состоящую из множества графических элементов, выложенных в форме цифры 90 и надписи «СинТЗ». В эмблеме отображаются важные аспекты, связанные с предприятием: люди, производство, продукция, экология, спорт, отдых, социальная сфера, культура.

СинТЗ славится своими производственными достижениями и спортивными традициями. На предприятии активно реализуются социальные и профориентационные проекты, благотворительная деятельность, проводится работа с подрастающим поколением и ветеранами. Синарские трубники ежегодно организуют спартакиады среди школьников, массовые спортивные мероприятия, в которых могут участвовать все желающие. Одно из самых крупных – забег «Бежим с добром!». При поддержке завода развиваются футбол, хоккей, стендовая стрельба, шахматы и другие виды спорта. Кстати, у СинТЗ есть собственный спортивный комплекс «Синара», который принимает ежегодные этапы Кубка России по стендовой стрельбе.

– За 90 лет на Синарском трубном заводе сложились славные традиции. Юбилей предприятия мы встречаем новыми успехами в труде, социальной сфере. Это достижение многих поколений метал-

лургов, преданных предприятию и профессии. За годы существования завода у нас появился новый «сплав» синарских трубников, людей и поколений, – отметил управляющий директор СинТЗ Вячеслав Гагаринов.



Андрей Посохов,
бренд-директор Группы ТМК – директор по интегрированным коммуникациям:

«При разработке юбилейных эмблем мы стремились к тому, чтобы получившиеся образы гармонировали с общим корпоративным стилем компании, а также сочетались между собой. В то же время каждая из эмблем должна быть узнаваема, красочна и графична. Работа была проведена уникальная, ведь ранее таких задач по разработке сразу нескольких логотипов с динамичной айдентикой среди крупных российских компаний не было».

СИМВОЛЫ ПРИОРИТЕТА

Юбилейная композиция Первоуральского новотрубного завода (ПНТЗ) состоит из квадратного поля, внутри которого изображены две трубы круглого сечения – они формируют цифры праздничной даты, шрифтовая картина дополняет содержание знака.

В корпоративном паттерне, также разработанном к юбилею, присутствуют несколько элементов: три треугольника – символ трех гор, между которыми разложился Первоуральск: Теплая, Пильная и Волчиха; обелиск «Европа – Азия» – одна из главных достопримечательностей города и три трубы – исторический символ ПНТЗ.

Еще один элемент паттерна – капля воды, которая ассоциируется с одним из крупнейших экологических проектов предприятия – запуском комплекса водоочистных сооружений АQA Генезис, который обеспечивает замкнутую систему оборотного водоснабжения для снижения забора речной воды.

Забота об окружающей среде – один из приоритетов ПНТЗ. Завод поддерживает экологические инициативы первоуральцев. Более того, по инициативе предприятия создано общественное

движение «Город первых», его участники проводят акции по очистке городских территорий от мусора, сажают деревья, проводят просветительские встречи для школьников.

– Юбилейная айдентика – это результат эффективного кросс-функционального взаимодействия в компании. Нам было важно подчеркнуть преемственность традиций, которые были заложены первыми поколениями трубников, и показать неразрывную связь с городом. Паттерны использовались не только для оформления сцены, но и при разработке уникальной сувенирной продукции. Один из самых ярких примеров – шелковый платок, выполненный известным уральским дизайнером, – рассказал управляющий директор ПНТЗ Владимир Топоров.

РЕДКИЙ СУВЕНИР

Праздничные эмблемы будут использоваться при проведении юбилейных мероприятий: печататься на баннерах, публиковаться в корпоративных медиа. Их будут применять для печати грамот для заводчан, выпуска сувенирной продукции, раздаточных материалов. **УТ**



ЛЕТ ПНТЗ

Эмблема ПНТЗ состоит из квадратного поля с изображением двух труб круглого сечения

032

ОХРАНА ТРУДА НАЧИНАЕТСЯ С КАЖДОГО

ТМК ПРОВЕЛА АУДИТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОЦЕНИЛА ИХ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ МИНИМИЗАЦИИ РИСКОВ В РАМКАХ ДНЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА. В ЭТОМ ГОДУ ОСОБЫЙ АКЦЕНТ СДЕЛАН НА ЛУЧШИХ ПРАКТИКАХ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, РЕАЛИЗУЕМЫХ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ КОМПАНИИ.

Ж

изнь и здоровье сотрудников – главный приоритет ТМК. Один из основных инструментов снижения травматизма – День безопасности труда, в котором предприятия компании принимают участие с 2015 года. В рамках него организуют десятки мероприятий, основная задача которых – привлечь как можно больше сотрудников в процессы создания безопасной и комфортной среды на производстве.

Ежегодно на промышленных площадках компании проходят аудиты во главе с топ-менеджерами ТМК на соответствие стандартам безопасности.

День безопасности труда ТМК – один из основных инструментов снижения травматизма

В 2024 году в ходе проверки особое внимание уделялось таким направлениям, как электробезопасность при эксплуатации электроустановок потребителей, заземление между предметами, деталями и машинами, электро- и газосварочные работы, ручной инструмент, эффективность работы первой и второй ступеней контроля – на уровне работников и линейных руководителей.

– ТМК и все наши предприятия стремятся к нулевому травматизму – это достижимая цель, к которой мы последовательно движемся и принимаем все необходимые меры. В этой работе ведущую роль играют сами сотрудники. Каждый может улучшить ситуацию, если будет следить за выполнением правил охраны труда, контролировать рабочие места и выявлять точки роста. В День безопасности труда уже вовлечена большая часть персонала компании и наших партнеров: в 2023 году в мероприятиях приняли участие 46 тыс. человек, – отметил технический директор ТМК Борис Пьянков.

По результатам проверок прошли совещания, на которых выработаны профилактические и корректирующие мероприятия для достижения главной цели – нулевого уровня травматизма.

УЧЕБА БЕЗ ОТРЫВА ОТ ПРОИЗВОДСТВА

По традиции руководители посетили производственные и вспомогательные подразделения заводов ТМК, оценивая усилия коллективов по обеспечению охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ). Так, на Волжском трубном заводе (ВТЗ) продемонстрировали высокотехнологичные комнаты безопасности. Они действуют в трех цехах ВТЗ с 2023 года. Здесь проводятся ежедневные инструктажи, обучающие лекции по охране труда, производственные совещания с обсуждением графиков, планов и отчетов о проделанной работе. Сотрудники изучают нормативную документацию, технологические инструкции.

Пространства не лишены и мультимедийных опций, которые постоянно расширяются. Например, недавно комнату безопасности в трубопрокатном цехе №1 ВТЗ подключили к заводской

В фокусе работы ТМК – охрана труда и промышленная безопасность

системе видеонаблюдения, благодаря чему гости предприятия могут ознакомиться с технологическими процессами и увидеть, какие обязанности выполняют представители различных рабочих профессий, без посещения зон, где существует воздействие вредных или опасных производственных факторов.

Новые комнаты безопасности представляют собой модульные блоки, фасады и интерьеры которых выполнены из прочных материалов, а цветовая гамма соответствует корпоративному бренду.

На Таганрогском металлургическом заводе (ТАГМЕТ) в День безопасности на базе энергетического цеха открыли учебно-тренировочную площадку. Здесь проводится обучение крановщиков и стропальщиков, которые отрабатывают технологии управления подъемными механизмами. Новое учебное пространство разделено на зоны для получения навыков работы без рисков. Тренажерный комплекс позволяет проверить и закрепить учебный материал, подготовить сотрудников цехов к проведению погрузочно-разгрузочных работ в соответствии с правилами охраны труда, а также детально изучить действия персонала при возникновении чрезвычайных ситуаций.

ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ И БЕЗОПАСНЫЕ ОБНОВЛЕНИЯ

На Первоуральском новотрубном заводе (ПНТЗ) внедряется целый ряд проектов, направленных на повышение уровня безопасности на производстве. Среди реализованных практик – проведение перекрестных проверок, которые имеют давнюю историю. Она начиналась с мониторинга сначала участков, потом цехов. Сегодня практика масштабирована в периметре ТМК.



Практика перекрестных проверок масштабирована в периметре ТМК

Сотрудников ТМК обеспечивают СИЗ в соответствии с выполняемыми обязанностями

Представители движения «Доброволец-спасатель» – сертифицированные преподаватели по оказанию первой помощи

Специалисты профильной службы участвуют в проверке цехов и дают рекомендации, какие проекты помогут в достижении нулевого уровня травматизма. Не так давно первоуральские металлурги расширили процесс управления безопасностью, начав проводить контроль с привлечением бригадиров производства, уполномоченных по охране труда и добровольцев-спасателей. Последние – представители движения «Доброволец-спасатель», многие из которых являются сертифицированными преподавателями и обучают коллег приемам оказания первой помощи. Отметим, что после вступления в силу постановления Правительства РФ о порядке обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда такими навыками должны обладать все работники промышленных предприятий.

В рамках Дня безопасности труда решаются задачи не только по минимизации рисков, но и по улучшению условий труда. Как пример – модер-



Новые комнаты безопасности ВТЗ благодаря своей конструкции вписались в действующее производство

Подведение итогов Дня безопасности труда ТМК проходит на неделе, предшествующей Всемирному дню охраны труда, который отмечается 28 апреля. Работа по его организации начинается с определения акцентов, на которые необходимо обратить внимание во время аудитов предприятий. Так, по итогам анализа происшествий выбираются именно те направления, на которые стоит обратить усиленное внимание проверяющих и всего коллектива в целом.



низация пультовой трубопрокатного цеха №2 Челябинского трубопрокатного завода (ЧТПЗ). Помещение нуждалось в капитальном ремонте и установке современной системы кондиционирования воздуха. Работы по его обновлению завершились весной этого года. В результате вальцовщики получили пространство, где комфорт и безопасность идут рука об руку. На ЧТПЗ, а также на территории предприятий магистрально-машиностроительного дивизиона ТМК ЭТЕРНО внедряется множество инициатив, а в их планировании и реализации участвуют почти 7 тыс. сотрудников.

«ЦИФРА» ЗА ОХРАНУ ТРУДА

Синарский трубный завод (СинТЗ) и ТМК-ИНОКС реализуют профилактические мероприятия в области охраны труда и промышленной безопасности на постоянной основе. Одной из новинок на СинТЗ является система «ОТПБ.Онлайн», которая тиражируется в ТМК несколько лет. За это время она стала основным цифровым помощником во время обходов. Инструмент, имеющий мобильную версию, позволяет фиксировать нарушения (опасные действия и условия) и назначать ответственных для их устранения. Как правило, такие задачи

ТМК продолжает расширять арсенал средств, повышающих безопасность на рабочем месте

ставят перед линейными руководителями, которые получают пуш-уведомление и письмо с соответствующим содержанием. Напоминание будет приходиться до тех пор, пока специалист не решит проблему. Благодаря этому можно более оперативно реагировать на выявленные отклонения. На сегодняшний день активными пользователями системы стали тысячи специалистов всех трубных заводов компании. В 2023–2024 годах масштабирование цифрового инструмента продолжилось, к нему подключились небольшие предприятия и дочерние компании, в том числе ТМК Энергосетевая компания, ТМК Технический сервис и другие.

В числе эффективных нововведений Северского трубного завода (СТЗ) – внедрение в жизнь трубников решений для комфорта и безопасности одновременно. Речь о вендинговых аппаратах, благодаря которым сотрудники получают и обновляют средства индивидуальной защиты (СИЗ) прямо рядом с рабочим местом. Сегодня на предприятии успешно работает несколько установок, число которых продолжит расти в ближайшем будущем. Предприятие вкладывается в здоровье работников, приобретая не только СИЗ, но и устройства, облегчающие трудовой процесс. К ним относятся пассивные промышленные экзоскелеты, которые появились на службе у сотрудников завода. Экзоскелеты защищают опорно-двигательный аппарат от перегрузок и травм, помогают снизить напряжение в мышцах и повысить их выносливость.

ТМК продолжает расширять арсенал средств, повышающих безопасность на рабочем месте. На заводах применяются передовые технологии, включая анализ больших данных («Библиотека происшествий»), умные видеокамеры и многое другое. Идеи для обновления инструментов предприятия черпают друг у друга, а также на Молодежной научно-практической конференции – главном событии корпоративного форума «Горизонты». Большую роль играет и информ-

Охрана труда и промышленная безопасность в компании – в основе производственных и бизнес-процессов

рование коллективов, охватывающее выпуск листовок-молний, газеты «Пробезопасность». Они распространяются на всех предприятиях компании и рассказывают о нештатных ситуациях на производстве, их причинах и последствиях. Авторами и создателями полиграфической продукции выступают руководители и специалисты соответствующей службы.



Трубные заводы ТМК ежегодно награждают цеха, которые отработали без травм рекордное количество дней

По результатам Дня безопасности труда и комплекса других мероприятий показатель травматизма LTIFR (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности) в компании составил 0,6, что в целом ниже по отрасли. При этом за прошлый год список отработавших без травм заводов пополнился такими предприятиями, как ТМК-ИНОКС, НГС-Нижневартовск, ТМК Стальные технологии и Ракитянский арматурный завод.

– Охрана труда на производстве – системная работа, требующая внимания всех без исключения. Мы будем и дальше инвестировать в профилактические и корректирующие мероприятия, трудиться над улучшением рабочих мест, развивать и обновлять мощности под эгидой Дня безопасности труда ТМК. Но самое главное – продолжим вовлекать сотрудников в процесс выявления рисков и реализации проектов, позволяющих повысить производственную культуру, – подчеркнул технический директор ТМК Борис Пьянков. **УТ**



Аудиты в цехах проводятся с участием топ-менеджеров компании. Генеральный директор ТМК Сергей Чикалов (справа), его заместитель – технический директор ТМК Борис Пьянков (слева) возглавили эту работу на Волжском трубном заводе

БОЛЬШАЯ ПЕРЕМЕНА



Фасад Музейно-выставочного центра ПНТЗ отремонтировали и украсили отреставрированными орденами

КОРПОРАТИВНАЯ ОРАНЖЕВАЯ ГАММА, БИОМОРФНЫЕ ПЕРЕГОРОДКИ И АРТ-ОБЪЕКТЫ ИЗ ТРУБНОЙ ПРОДУКЦИИ – ЭТО НЕ ИНТЕРЬЕР УЛЬТРАМОДНОГО КАФЕ, А КУЛЬТУРНАЯ ИНСТИТУЦИЯ ПЕРВОУРАЛЬСКОГО НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА (ПНТЗ). К 90-ЛЕТИЮ ЗАВОДА ТМК МОДЕРНИЗИРОВАЛА ЭКСПОЗИЦИОННЫЕ ЗАЛЫ, БЛАГОДАря ЧЕМУ ИСТОРИЯ ОБРЕЛА СОВРЕМЕННОЕ ЗВУЧАНИЕ, А САМ ОБЪЕКТ НОВОЕ ИМЯ – МУЗЕЙНО-ВЫСТАВОЧНЫЙ ЦЕНТР ПНТЗ.

Путешествие по обновленному центру напоминает чтение увлекательной книги – целое приключение, захватывающее каждого. Поднимаясь с этажа на этаж, гости становятся главными действующими лицами летописи промышленности Урала – от основания Васильево-Шайтанского завода до современных рекордов ПНТЗ. Обширная иконография музейного пространства позволила для каждого периода воссоздать детали интерьерного убранства, соответствующие своему времени.

ДОСТОЙНАЯ ОПРАВА РАРИТЕТАМ
Интерьер Музея истории ПНТЗ требовал обновления по двум важным причинам: во-первых, потому что экспозиционные технологии шагнули далеко вперед, а во-вторых, многие самобытные экспонаты хранились в запасниках. Им просто не хватало места в насыщенном пространстве. Решение этих задач и стало главной целью большой перемены. К работам подошли основательно: сотрудники ТМК обратились в Уральский региональный институт музейных проектов в Екатеринбурге, специалисты которого отличаются бережным отношением к культурному наследию.

– В прошлом году Музей ПНТЗ отметил 50-летие. За это время его полюбили и узнали многие ценители истории, но настала пора меняться. Мы с командой профессионалов с воодушевлением приступили к модернизации, а ее итог превзошел самые смелые наши ожидания, – отметила директор Музейно-выставочного центра ПНТЗ Елена Агеева.

Несколько месяцев шли подготовительные работы: в сентябре 2023 года Музей истории ПНТЗ закрыл свои двери, чтобы предстать перед публикой в новом виде.

Все началось с обсуждения концепции: научные сотрудники,





историки и дизайнеры сразу решили, что необходимо подружить в одном пространстве экспонаты разных эпох: исторические реликвии и современные предметы. Сначала необходимо было переосмыслить существующую коллекцию, а затем разработать проект, который помог разложить все по полочкам.

В итоге Музейно-выставочный центр ПНТЗ вместил в себя пять залов, над каждым из которых трудился историк-куратор. Это позволило уделить внимание деталям: специалист изучал артефакты и литературу,

раскрывающую аспекты их создания или появления в Первоуральске. Как результат, популярные коллекции получили вторую жизнь, а незнакомые предметы – право на экспонирование.

ЭТАЖИ ИСТОРИИ

С легкой руки авторов пространства на первом этаже появились вестибюль и комната для вводного инструктажа, разбитая на зоны для удобства посетителей. Последняя служит отправной точкой на карте промышленного туризма Первоуральска.

Следуя из помещения в помещение Музейно-выставочного центра ПНТЗ, посетители совершают квантовый скачок – от зарождения горнозаводской цивилизации на Урале до наших дней

Часть выставки посвятили жизни Васильево-Шайтанского завода – прародителя ПНТЗ

В годы Великой Отечественной войны ПНТЗ стал одним из главных arsenалов страны

Акцентной частью вестибюля стали скульптура Владимира Ленина и художественные панно во всю стену. Если фигура Ильича переселилась из прежнего интерьера, то росписи – авторская работа кисти дизайнера. На одной изображена сцена из жизни Васильево-Шайтанского завода (предшественника ПНТЗ), а на другой – современное трубное производство.

ВЫСТАВЛЯЙСЯ!

На третьем этаже Музейно-выставочного центра ПНТЗ разместились холл



и, собственно, экспозиция, работы над которыми завершились ко дню рождения предприятия.

Выставка построена по принципу синтеза истории и современности с мультимедийной начинкой. Например, с помощью цифровых технологий второе рождение получили документальные ленты, которые ранее пылились на полках. Помимо экранов и проекторов, фильмы транслируются из самых неожиданных мест – из телефонного коммутатора или электронно-вычислительной машины. Вот женщины и дети изготавливают снаряды

во время Великой Отечественной войны (ВОВ), вот в Первоуральске возводят первые крупнопанельные дома, вот взмывает ввысь вертолет, лопасти которого выпущены под руководством конструктора Михаила Милия.

Исторические аудиофайлы буквально обрели новое звучание. Благодаря умным решениям пространство удалось наполнить голосами героев трудовых и военных подвигов. Причем несколько воспоминаний проигрывается, когда посетитель встает на обычный ящик – аналог подставки,

Обновленный Музейно-выставочный центр ПНТЗ помог сохранить достояние завода и стать новой точкой на карте промышленного туризма Первоуральска



В экспозиции разместили фотографии и личные вещи участников Великой Отечественной войны



В новом Музейно-выставочном центре выгодно использовали каждую поверхность



Анимированная Книга Памяти вместила истории героев военного фронта

МУЗЕЙНО-ВЫСТАВОЧНЫЙ ЦЕНТР ПНТЗ

Может принимать
до **15** тыс.
гостей ежегодно

1000 кв. м –
площадь*

10 000
единиц хранения
в экспозиции и запасниках



Владимир Топоров,
управляющий директор ПНТЗ:

«Открытие преобразованного Музейно-выставочного центра ПНТЗ стало подарком для всех новотрубников, горожан и жителей региона к 90-летию предприятия. Он играет огромную роль в сохранении исторического наследия, развитии промышленного туризма, профориентации молодежи и повышении престижа рабочих специальностей. Уверен, что центр с интерактивной подачей информации, эксклюзивными экспонатами, эффектными инсталляциями станет точкой притяжения туристов и привлечет новую аудиторию».

на которую поднимались дети, чтобы выпускать «Все для фронта! Все для Победы!». Звуковые архивы сохранили и голос легендарного диктора Всесоюзного радио Юрия Левитана, записавшего слова благодарности новотрубникам после ВОВ.

В экспозиции нашлось место и для альбомов с отчетами о производственных достижениях. Сегодня они представляют собой оцифрованные и анимированные копии, которые листаются одним движением руки.

Но интерактив на этом не заканчивается: посетители центра могут примерить на себя роль специалистов по качеству, проверив фрагмент трубы с помощью настоящего дефектоскопа, а также проследить весь путь создания продукции ПНТЗ – от непрерывной заготовки до готовых изделий.

Мультимедийные решения открыли для музейщиков новое измерение в экспонировании, ведь они позволяют пополнять выставку новыми материалами. Новотрубники воспользовались этой возможностью, чтобы рассказать о родственниках, внесших вклад в Победу на трудовом или военном фронтах. Истории героев, вписанные в электронные Книги Памяти, доступны всем посетителям обновленного пространства.

Музейно-выставочный центр ПНТЗ всегда был центром культурной жизни Первоуральска. Сразу после открытия он подключился к международной ак-

ции «Ночь музеев», которую посетили более 400 человек. Гости оценили комфортную мебель, яркие цветовые решения и передовые технологии, которые влились в единую культурную ткань города. Сегодня модернизация в институции продолжается. В перспективе откроются второй этаж, кафе и другие зоны. Хотите больше общения и солидарности – приходите в Музейно-выставочный центр ПНТЗ, где рады каждому гостю! **УТ**

*На момент сдачи номера



КОНСТАНТИН БАТЮКОВ

ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР
ПЕРВОУРАЛЬСКОГО
НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

1. Стropальщик в трубопрокатном цехе №5 ПНТЗ.
2. Быть лидером.
3. От людей, от наших сотрудников – от коллектива.
4. Дойти до поставленной цели в установленный срок. Если не получается, то переоценить и все равно прийти к результату.
5. «Если уйдешь из цеха, туда больше никогда не вернешься». Эту фразу сказал мне в свое время начальник трубопрокатного цеха №8 Виталий Верт. Тогда я сделал правильный выбор и решил продолжить работу в цехе.
6. Окончил магистратуру с красным дипломом.
7. Встать рано утром, сходить на рыбалку, позаниматься стройкой на даче, покататься на велосипеде, а вечером с супругой сходить на прогулку.
8. Катание на велосипеде и беговых лыжах, рыбалка.
9. Алексей Иванов «Вилы».
10. Люди, которые собственным трудом добились высоких результатов.
11. Дом.
12. Начинать учиться раньше.

044



РОМАН БУШИН

ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР
СЕВЕРСКОГО ТРУБНОГО
ЗАВОДА

1. Ваша первая профессия.

2. Главное правило работы во главе команды.

3. Откуда черпаете энергию?

4. Ваше кредо, девиз или принцип по жизни.

5. Ценный совет, который вам дали. Кто это был?

6. Самое яркое впечатление за последнее время.

7. Ваш идеальный выходной.

8. Любимый вид активности.

9. Какую книгу сейчас читаете?

10. Кто для вас герой в реальной жизни?

11. Назовите свое любимое место на планете.

12. Совет себе двадцатилетнему.

1. Плотник в научно-исследовательском центре СТЗ.

2. В команде все равны и не бывает дурацких идей.

3. От домашних увлечений, активного отдыха и единения с природой, а также от любимых и дорогих мне людей.

4. Не ошибается тот, кто ничего не делает.

5. «Проблема ровно такая, какую ты сам себе придумал». Бывший глава города Полевского Виктор Рейтер.

6. Влюбился в самую прекрасную женщину на свете.

7. Рыбалка с любимой женщиной на лодке и ночевка у костра.

8. Мастерить и создавать что-то своими руками.

9. Сейчас времени не хватает, но в ближайших планах – историческая литература.

10. Все мои учителя: родители, тренер, педагоги и, конечно, мои руководители на работе.

11. Уральские реки и озера.

12. Учи иностранные языки.

Единый контактный центр

620026, Россия,
Екатеринбург, ул. Розы
Люксембург, стр. 51

8 (800) 234-50-05
(для звонков по РФ)

8 (495) 788-50-05
(для звонков из стран СНГ)

sales@tmk-group.com



КУПИТЬ ПРОДУКЦИЮ ТМК

Филиалы Торгового дома ТМК

в Москве

105064, г. Москва, ул. Земляной Вал, д. 9

в Ярославле

150054, г. Ярославль, пр. Ленина, д. 44

в Санкт-Петербурге

191014, г. Санкт-Петербург, ул. Парадная, д. 3, к. 1, лит. А

в Казани

420088, Республика Татарстан, г. Казань, пр. Победы, д. 159

в Самаре

443013, г. Самара, Московское шоссе, д. 17

в Челябинске

454129, г. Челябинск, ул. Машиностроителей, д. 21

в Нижнем Новгороде

603071, г. Нижний Новгород, ул. Карла Маркса, д. 44Б

в Перми

614031, г. Пермь, ул. Докучаева, д. 33

в Екатеринбурге

620026, ул. Розы Люксембург, стр. 51

в Новосибирске

630048, г. Новосибирск, площадь Карла Маркса, д. 7

в Омске

644074, г. Омск, ул. 70 лет Октября, д. 13/3

в Красноярске

660135, г. Красноярск, ул. Октябрьская, д. 8

в Новокузнецке

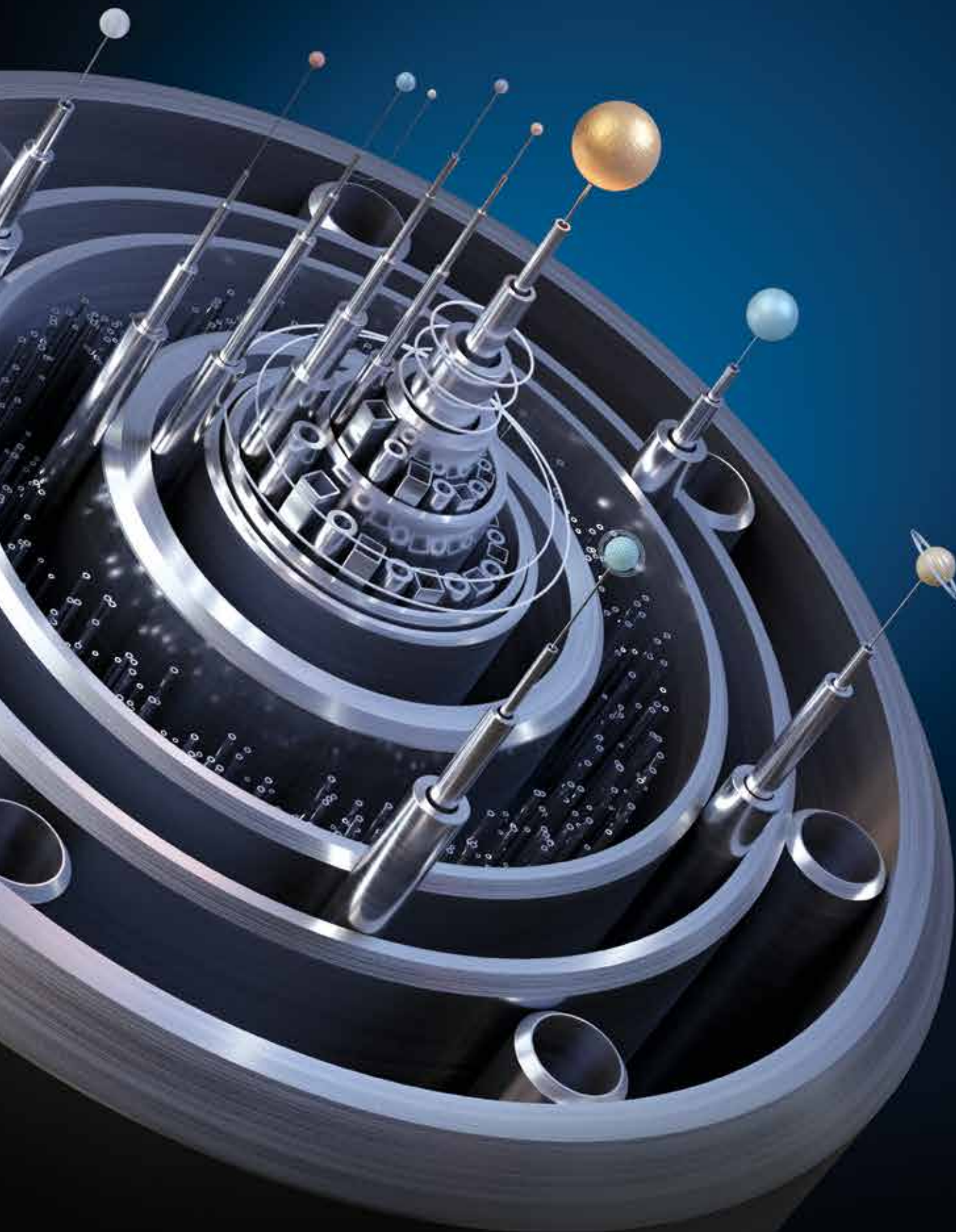
654041, г. Новокузнецк, ул. Сеченова, д. 28а

в Таганроге

347905, г. Таганрог, ул. Заводская, д. 1

в Ростове-на-Дону

344018, г. Ростов-на Дону, ул. Текучева, д. 234



Открываем
новые горизонты