



**ТРУБНАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ**

БОЛЕЕ 20 ЛЕТ
УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ

www.tmk-group.ru

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТМК В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В 2021 ГОДУ



Стратегические направления устойчивого развития ТМК и приоритетные ЦУР ООН



Свои усилия в области устойчивого развития ТМК соотносит с мировой повесткой, а именно с Целями в области устойчивого развития ООН. Мы выбрали в качестве приоритетных девять ЦУР ООН, в достижение которых ТМК вносит свой вклад.

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ
7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ	8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА
11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ	12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Награды и достижения

02



ПОЛОЖЕНИЕ В РЕЙТИНГАХ



ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ



ЦИФРОВИЗАЦИЯ



СОТРУДНИКИ И ОБЩЕСТВО



ЭКОЛОГИЯ

АКРА

Оценка на уровне ESG-5 категории С в ESG-рейтинге

НРА

В группе лидеров («продвинутый уровень») ESG-рэнкинга российских компаний промышленного сектора

НКР

ESG-индекс российского бизнеса Категория II — уровень выше среднего

РСПП

Система антикоррупционной защиты ТМК получила высшую оценку — класс А1 — в «Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса – 2022»

X ПРЕМИЯ COMNEWS AWARDS 2021

Проект «Цифровой помощник сталевара» стал победителем в номинации «Лучшее решение для цифровой экономики с использованием искусственного интеллекта»

GLOBAL CIO

ТМК победила в конкурсе «Проект года» с проектом по организации облачных рабочих мест для дистанционной работы сотрудников

ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС «ЛУЧШЕЕ КОРПОРАТИВНОЕ МЕДИА — 2021»

Интерактивный видеокурс «Кодекс этики. На производстве» стал лауреатом в номинации «B2P. Внутрикорпоративные медиа / корпоративный фильм»

FORBES

Статус «золотого» работодателя в рейтинге лучших работодателей России

RANDSTAD И ANCOR

ТМК вошла в топ-5 работодателей металлургической отрасли

«ФОРУМ ДОНОРОВ». РЕЙТИНГ «ЛИДЕРЫ КОРПОРАТИВНОЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ»

ТМК вошла в число компаний группы А — «Лучшая практика» в сфере благотворительности

ЧЕМПИОНАТ STEELCHALLENGE

4 место на мировом онлайн-первенстве сталеплавильщиков

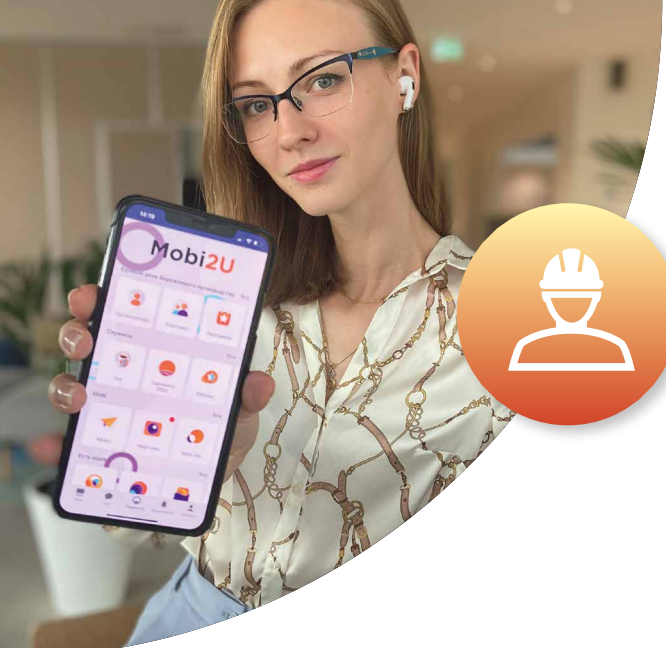
FORBES

№ 13 в рейтинге «30 самых экологических компаний России»
№ 1 среди предприятий черной металлургии

«ЭКОТЕХ-ЛИДЕР 2022»

Проект АQA, реализуемый на ПНТЗ и ЧТПЗ, победил в номинации «Строительство и эксплуатация очистных сооружений»





Забота о персонале



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2021 ГОДА



ДОСТИЖЕНИЯ / ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



ПРИМЕРЫ ИЗ ПРАКТИКИ

53,4

тыс. человек

списочная численность сотрудников (увеличение на 46,3 % по сравнению с 2020 годом в связи с приобретением новых активов)

- ✓ 17 тысяч человек присоединились к ТМК в 2021 году в связи с приобретением новых активов
- ✓ ТМК использует ежегодные развивающие мероприятия, корпоративную HR-платформу SOTA2U и корпоративные СМИ для успешной интеграции новых сотрудников
- ✓ ТМК реализует множество социальных программ: предоставляет льготы и пособия, организует отдых, проводит культурно-массовые мероприятия и оказывает материальную помощь

12,4%

текучесть персонала

> 2

млрд рублей

расходы на социальную поддержку сотрудников

- У ТМК есть собственное мобильное приложение Mobi2U. В нем сотрудники Компании читают новости, общаются, делятся знаниями, подают рационализаторские идеи. Около 33 тысяч человек являются активными пользователями приложения.
- Для развития профессиональных связей на предприятиях Группы ТМК реализуется программа по привлечению персонала «Приведи друга», в рамках которой сотрудник получает премию за каждого кандидата, принятого в штат по его рекомендации.
- В Компании действует Положение об управленческом резерве Группы ТМК, которое определяет процессы формирования резерва, включая проведение оценочных процедур, подготовки резервистов и реализации их потенциала. В 2021 году 90 % руководителей в Компании были назначены из кадрового резерва.





Охрана труда и промышленная безопасность

04



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2021 ГОДА



ДОСТИЖЕНИЯ / ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



ПРИМЕРЫ ИЗ ПРАКТИКИ

0,44

коэффициент частоты производственного травматизма (LTIFR)

1,4

млрд рублей

расходы на ОТиПБ в 2021 году

85 %

доля сотрудников, охваченных сертифицированной системой управления ОТиПБ

- ✓ ТМК ежегодно принимает участие в международном Дне безопасности в металлургии — Steel Safety Day. Особое внимание в рамках Steel Safety Day было уделено цифровым проектам в области охраны труда и промышленной безопасности, реализуемым на площадках ТМК.
- ✓ ТМК внедряет цифровое средство контроля «Мобильный аудит» на базе системы «ОТПБ.Online».
- ✓ ТМК оказывала активную поддержку местному населению и учреждениям здравоохранения для профилактики заболеваемости COVID-19.

- ТМК ведет учет несчастных случаев среди подрядчиков. В 2021 году произошло четыре несчастных случая с работниками подрядных организаций. В соответствии с лучшими практиками Компания планирует ввести учет всех травм и микротравм, полученных не только сотрудниками Группы, но и персоналом подрядных организаций.
- На территории производственных предприятий в круглосуточном режиме действуют здравпункты. В фельдшерских здравпунктах пяти предприятий — ТАГМЕТа, СинТЗ, ВТЗ, СТЗ и ОМЗ — функционирует электронная система медицинского осмотра.
- Программа ДМС действует практически на всех предприятиях Группы ТМК. Она включает в себя как традиционные медицинские услуги, так и современные услуги телемедицины и удаленной консультационно-диагностической помощи.
- На ЧТПЗ успешно функционирует система непрерывных улучшений, которая позволяет собирать предложения сотрудников по совершенствованию процессов обеспечения безопасности. В 2021 году сотрудники ЧТПЗ внесли 1 563 предложения по улучшению условий труда и безопасности на рабочих местах, 533 из которых реализованы. С 2022 года данная система масштабируется на всех крупных предприятиях Группы ТМК.
- ВТЗ открыл зал безопасности в металлургии (Steel Safety Room), в котором использует проекционное оборудование со звуковым сопровождением. Новые сотрудники и гости ВТЗ получают возможность ощутить себя частью производственного процесса перед реальным посещением заводских цехов.



Обучение и развитие



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2021 ГОДА

302,6
млн рублей

расходы
на обучение

240

программ
разработал
Корпоративный
университет
ТМК2U
(с 2017 года)

17-й

форум
«Горизонты»
прошел
в 2021 году



ДОСТИЖЕНИЯ / ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- ✓ С 2017 года в Компании действует Корпоративный университет ТМК2U, который предоставляет всем работникам возможности для развития профессиональных компетенций и непрерывного обучения по различным направлениям.
- ✓ Предприятия ТМК в рамках разработанной ТМК2U общекорпоративной методологии реализуют программы для подшефных школ и колледжей, участвуют в таких проектах, как «Сириус», «Точка опоры», «Профстажировки 2.0». В 2021 году число участников профориентационной программы Группы достигло 781 человек, что на 28 % больше по сравнению с 2020 годом.



ПРИМЕРЫ ИЗ ПРАКТИКИ

- С 2004 года ТМК ежегодно проводит корпоративный форум «Горизонты» для формирования единой развивающей среды Компании. Перед форумом каждое предприятие организует заводские Молодежные научно-практические конференции (МНПК), на которых отбираются лучшие проекты для представления на «Горизонтах».
- Предприятия Группы ТМК сотрудничают с ведущими вузами страны, в том числе для привлечения в команду Компании ТМК талантливой молодежи.





Этика и права человека



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2021 ГОДА



ДОСТИЖЕНИЯ / ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



ПРИМЕРЫ ИЗ ПРАКТИКИ

> 22
тыс. сотрудников

ТМК прошли интерактивный курс «Кодекс этики. На производстве»

0

случаев коррупции

0

случаев дискриминации

- ✓ Утверждена Политика в области устойчивого развития ПАО «ТМК», которая закрепляет принципы Компании в сфере соблюдения прав человека.
- ✓ В ТМК успешно функционирует горячая линия. В 2021 году на горячую линию поступило 5 692 сообщения. Все обращения были обработаны.
- ✓ Компания провела 58 очных учебных мероприятий по вопросам выявления и оценки комплаенс-рисков, а также управления ими, 3 094 сотрудника прошли обучение по тематике комплаенса.

- ТМК проверяет сделки с контрагентами на предмет возможного конфликта интересов в цепочке собственников контрагентов и оценивает наличие рисков. В 2021 году проверку прошли 8 816 поставщиков. В договоры с контрагентами были включены антикоррупционные оговорки.
- ТМК включила риск нарушения прав человека в карту рисков на 2022 год. Эта мера позволит объективно оценивать процессы, связанные с соблюдением прав человека, и предотвращать возникновение конфликтных ситуаций.
- ТМК реализует на предприятиях программы по поддержке женщин (в том числе организует конкурсы «женских» профессий).





Вклад в развитие регионов

07



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2021 ГОДА



ДОСТИЖЕНИЯ / ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

2,2
млрд рублей

расходы на поддержку местных сообществ (включая благотворительность и спонсорство)

- ✓ ТМК реализует благотворительные проекты через корпоративный благотворительный фонд «Синара», а также через программы предприятий в регионах присутствия.

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗУЕМЫХ ПРОЕКТОВ:

- здравоохранение и медицина
- образование и просвещение
- культура и искусство
- спорт и здоровый образ жизни
- экология
- поддержка местных сообществ
- реализация инфраструктурных проектов

512
млн рублей

инвестиции в инфраструктурные проекты

ПРОЕКТЫ И ПРОГРАММЫ БФ «СИНАРА»

- «Точка опоры»
- «Лига управленцев»
- «Стоп-коронавирус!»
- «Детская больница без боли»
- «Театральный букварь»
- «Маленький куратор большого искусства»
- «Арт-платформа»
- «Большая музыка маленьких сердец»
- #ДенисБудетХодить
- «Пешком на работу»

СОБСТВЕННЫЕ ПРОГРАММЫ ПРЕДПРИЯТИЙ

- Поддержка культурно-исторического проекта «Самбекские высоты» и проекта «Музыка для души» (ТАГМЕТ)
- Участие и поддержка экологического движения «Город первых» (ПНТЗ)
- Выделение именных стипендий Я.П. Осадчего (ЧТПЗ)
- Реконструкции музейного комплекса «Северская Домна» (СТЗ)
- Строительство физкультурно-оздоровительного комплекса «Металлург» (ВТЗ)
- Поддержка деятельности хоккейной и футбольной команд «Синара» (СинТЗ)





Забота об окружающей среде



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2021 ГОДА



ДОСТИЖЕНИЯ / ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



ПРИМЕРЫ ИЗ ПРАКТИКИ

~3

млрд рублей

общие затраты на природоохранную деятельность Группы ТМК (из них 584,5 млн рублей инвестировано в «зеленые» технологии)

96 %

уровень оборотного водоснабжения

686,4

тыс. тонн

объем повторно использованных товаров и их упаковки

90 %

доля отходов, вовлекаемых во вторичный оборот (повторное использование и утилизация)

- ✓ В 2021 ТМК году вывела из эксплуатации 447 единиц электротехнического оборудования с содержанием ПХБ.
- ✓ ТАГМЕТ получил комплексное экологическое разрешение (КЭР) сроком действия семь лет.
- ✓ В 2021 году Компания направила на повторное использование и утилизацию 1 092,6 тысячи тонн отходов, что на 138 % больше, чем в 2020 году. Рост обусловлен реализацией программы по увеличению доли перерабатываемых отходов и расширением Компании.

- На ВТЗ введен в эксплуатацию административно-лабораторный комплекс ECO HOUSE ТМК. ECO HOUSE оснащен современным оборудованием, необходимым для проведения аналитического контроля различных сред: атмосферного воздуха, природной, питьевой и сточной воды, воздуха рабочей зоны.
- На ЧТПЗ в рамках участия в федеральном проекте «Чистый воздух» введена в эксплуатацию газоочистная установка, очищающая воздух от взвешенных частиц, пыли и газозвдушных смесей.
- СТЗ и ПНТЗ ввели в эксплуатацию стенды для сушки сталеразливочных ковшей, что позволило исключить выбросы загрязняющих веществ I класса опасности.
- На ВТЗ находится собственный объект размещения отходов Группы ТМК — современный полигон с использованием технологии капсулирования. Постоянный мониторинг состояния атмосферного воздуха, почвы и грунтовых вод подтверждает отсутствие негативного воздействия полигона на окружающую среду.



Потребление энергии и изменение климата



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2021 ГОДА



ДОСТИЖЕНИЯ / ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



ПРИМЕРЫ ИЗ ПРАКТИКИ

47 088 697

ГДж

общее потребление
энергии

0,72

тонны CO₂-
эквивалента
на 1 тонну стали

удельные выбросы
парниковых газов
(снижение на 5,3 %
по сравнению
с 2020 годом)

3 572 800

тонн CO₂-
эквивалента

валовые выбросы
парниковых газов
(области охвата 1 и 2)

- ✓ С 2021 года Компания ведет учет выбросов парниковых газов в соответствии с требованиями Протокола по парниковым газам (GHG Protocol).
- ✓ ТМК активно реализует инициативы, направленные на сокращение энергопотребления. В 2021 году объем сокращения энергопотребления благодаря реализации этих инициатив составил более 416,2 тысячи ГДж.

- ТАГМЕТ провел организационно-технические мероприятия на участке горячего проката труб, благодаря чему уменьшился расход природного газа на 890 тысяч м³, что привело к снижению углеродного следа в виде выбросов парниковых газов на 1 420 тонн CO₂-эквивалента.
- На СТЗ реализуются инициативы по сокращению выбросов парниковых газов, благодаря которым планируется достичь сокращения выбросов в 31 тысячу тонн в CO₂-эквиваленте за период с 2021 по 2023 годы.
- СинТЗ реализует проект по модернизации систем освещения в основных производственных цехах: запланирована замена устаревшей системы освещения на современные энергосберегающие светодиодные светильники.





**ТРУБНАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ**

www.tmk-group.ru

НАПРАВЛЕНИЕ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

ESG@tmk-group.com

101000, Москва, Россия,
ул. Покровка, д. 40, стр. 2а

