

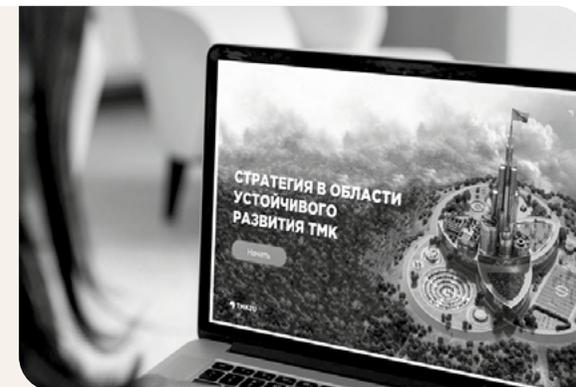
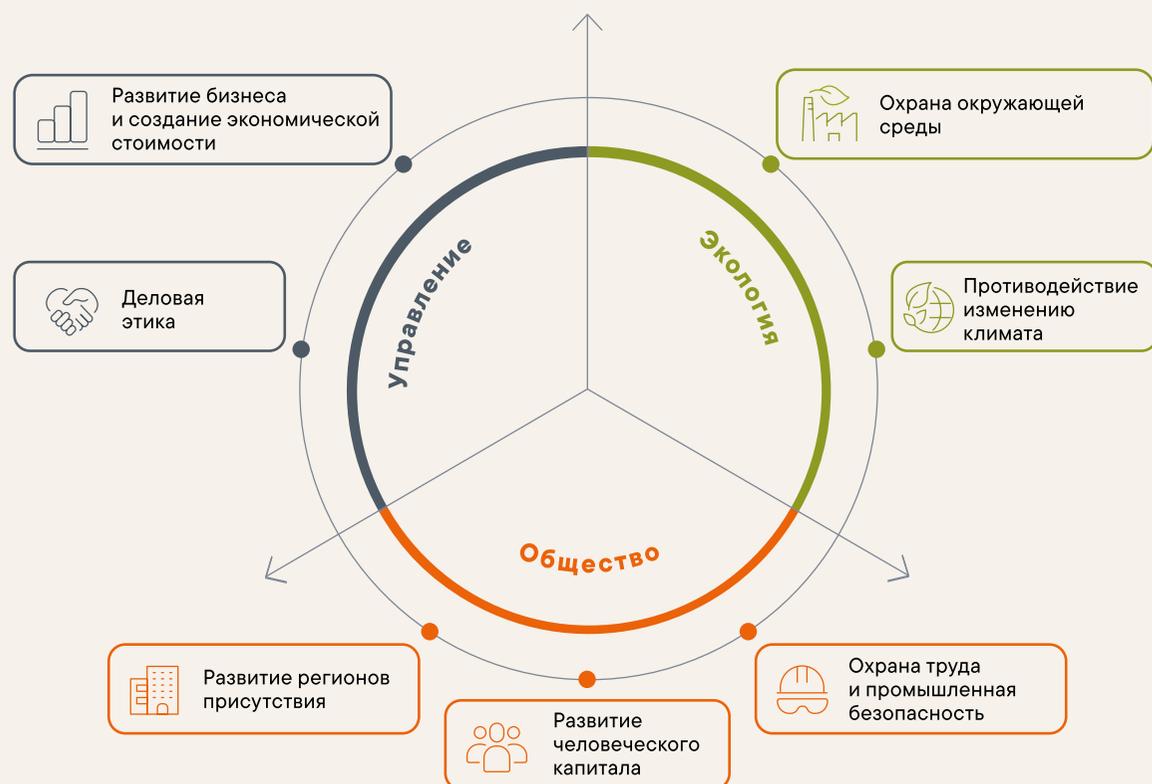


РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТМК В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В 2023 ГОДУ



СТРАТЕГИЯ ТМК В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

7 направлений Стратегии ТМК в области устойчивого развития



17

задач

33

ключевых
показателя
эффективности

- по экологическому аспекту: 6 задач и 11 КПЭ
- по социальному аспекту: 8 задач и 16 КПЭ
- по управленческому аспекту: 3 задачи и 6 КПЭ

В 2023 году был разработан и размещен на корпоративной платформе SOTA2U обучающий онлайн-курс, посвященный Стратегии в области устойчивого развития ТМК. Курс рассказывает о стратегии и достижениях ТМК в области устойчивого развития, знакомит с теоретическими азами и историей концепции устойчивого развития, а также дает практические советы о том, как каждый человек может служить целям устойчивого развития в жизни и работе. Курс доступен для всех сотрудников Компании.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ В 2023 ГОДУ



Производственные



4,9

млн тонн

объем поставленной продукции

91 %

доля продаж на российском рынке

3 %

доля ТМК на мировом рынке стальных труб

Социальные



60,2

тыс. человек

численность сотрудников

3,1

млн часов

количество часов обучения сотрудников

0,6

LTIFR (коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени)

2,5

млрд рублей

расходы на благотворительную и спонсорскую деятельность

Экологические



4,5

млрд рублей

расходы на охрану окружающей среды

96 %

уровень оборотного водоснабжения

93 %

доля отходов, направленных на переработку

0

ноль экологических аварий

Управленческие



В Совете директоров

9

директоров

3

из них — независимые

Совет директоров рассматривает все ключевые вопросы в области устойчивого развития

Кредитные рейтинги

НКР

уровень A+.ru
прогноз по рейтингу: позитивный

Эксперт РА

уровень ruA+
прогноз по рейтингу: стабильный

НАГРАДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ

Организатор

Достижение

Рейтинги

Национальное рейтинговое агентство (НРА)

1-я группа — компании с продвинутыми практиками устойчивого развития — в ESG-рэнкинге российских компаний промышленного сектора

Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА)

Оценка ESG-4 (категория ESG-B) — очень высокая оценка в области экологии, социальной ответственности и управления

Рейтинговое агентство «Национальные кредитные рейтинги» (НКР) в сотрудничестве с РБК

2-я группа (выше среднего) в ESG-индексе российского бизнеса

Forbes

Статус «золотого» работодателя в рейтинге лучших работодателей России

Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)

Класс AAA — компания с очень высоким уровнем противодействия коррупции — в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса — 2023

Форум доноров

Категория А в рейтинге «Лидеры корпоративной благотворительности»

Конкурсы и премии

Премия «Компания будущего — 2023»

Награда в номинации «Корпоративная социализация» за создание и развитие внутренней социальной сети Mobi2U

ЭКОТЕХ-ЛИДЕР 2023

Проект модернизации биоинженерной системы доочистки сточных вод СТЗ победил в номинации «Строительство и эксплуатация очистных сооружений»

XX Ежегодный Всероссийский конкурс в области корпоративных медиа «Лучшее корпоративное медиа России — 2023»

Корпоративное телевидение ТМК стало победителем в номинации «B2P — внутрикорпоративные медиа: ТВ»

ComNews Awards 2023. Лучшие решения для цифровой экономики

Проект «Цифровой помощник Центра бизнес-услуг» победил в номинации «Лучшее решение по роботизации в металлургии»

Ежегодный конкурс профессионального сообщества лидеров цифровой трансформации Global CIO «Проект года — 2023»

Проект «Автоматизация процессов управления сервисами» победил в номинации «Лучший проект по управлению IT», а проект «Внедрение современной системы аутентификации (ТМК ID)» — в номинации «Лучшее решение в предметной области»

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ: НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ



4,5

млрд рублей

затраты на охрану окружающей среды, из них 1,5 млрд рублей — «зеленые» инвестиции

82 %

доля металлолома в общем количестве используемых материалов

96 %

доля оборотного водоснабжения в производственных циклах

16 %

снижение общей массы образованных отходов по сравнению с 2022 годом

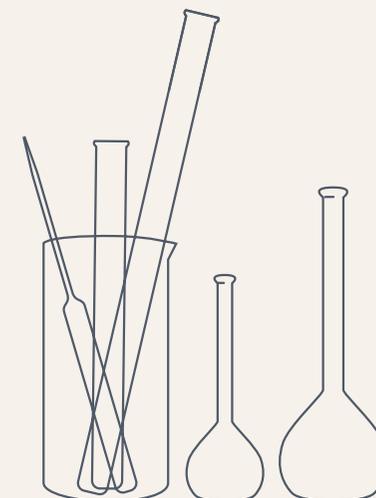
5,7 %

сокращение удельных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу

677,5

тыс. ГДж

снижение потребления энергии в результате мероприятий по повышению энергоэффективности



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ: НАШИ ПРАКТИКИ



ЧТПЗ – участник федерального проекта «Чистый воздух».

В 2023 году ЧТПЗ продолжил модернизацию газоочистного оборудования, что обеспечило сокращение объема выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на 30 тонн. Реализуя мероприятия по сокращению выбросов загрязняющих веществ, мы содействуем достижению национальных целей.



С 2019 по 2023 год ТМК реализовала масштабный проект по модернизации систем освещения в цехах предприятий.

Более 1,2 млн м² площади цехов теперь освещаются современными светильниками. Снижение энергопотребления составило 115 700 МВт·ч в год и привело к сокращению расходов.



На СТЗ внедрена биоинженерная система доочистки сточных вод, моделирующая естественные процессы самоочищения водоемов.

Это комплекс биологических прудов, где произрастает высшая растительность и обитают различные виды рыб, которые и обеспечивают глубокую очистку протекающей воды естественным образом. За сутки через систему проходит 16 тысяч м³ воды, эта вода после очистки сбрасывается в реку Северушку. Предприятие очищает не только собственные сточные воды, но и стоки северной части города Полевского.



На трубных предприятиях ТМК учет вывозимых отходов ведется через автоматизированную систему.

В автоматизированной системе оформляются контрольные талоны, содержащие информацию о виде отходов, производственной площадке, где они образовались, целях их передачи и конечном месте размещения. Система позволяет максимально прозрачно и точно отслеживать движение отходов предприятия, а также при необходимости отчитываться перед надзорными органами.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ИЗМЕНЕНИЮ КЛИМАТА: НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ



3,6

млн тонн
CO₂-эквивалента

выбросы парниковых газов
областей охвата 1 и 2

0,68

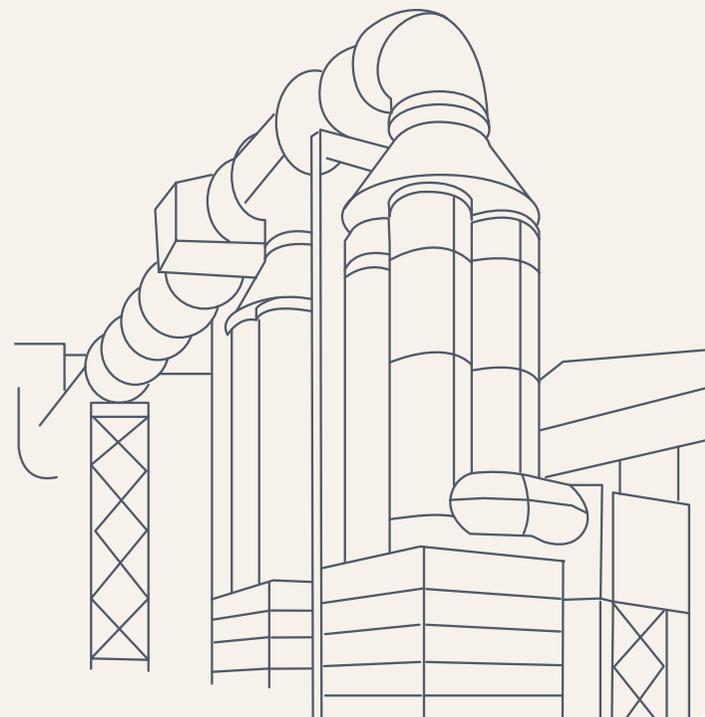
тонн CO₂-эквивалента
на тонну стали

удельные выбросы
парниковых газов

103,8

млн рублей

затраты ТМК
на мероприятия
по озеленению территорий



ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ИЗМЕНЕНИЮ КЛИМАТА: НАШИ ПРАКТИКИ



В 2023 году ТМК идентифицировала и оценила физические и переходные климатические риски своих основных предприятий, руководствуясь рекомендациями TCFD.

По результатам оценки климатических рисков в 2023 году были разработаны План адаптационных мер к изменениям климата и План мероприятий по подготовке к энергопереходу.



В 2022–2023 годах ТМК участвовала во Всероссийской лесовосстановительной акции «Сохраним лес».

В 2023 году Компания поддержала высадку деревьев сразу в двух областях — Свердловской и Челябинской. Мероприятия проходили при участии волонтеров ПНТЗ, ЧТПЗ и СТЗ. В результате было высажено 24,5 тысячи саженцев ели, сосны, липы и клена.



В 2023 году крупнейшие предприятия Группы ТМК с выбросами свыше 150 тысяч тонн CO₂-эквивалента —

ВТЗ, ТАГМЕТ, ПНТЗ, ЧТПЗ и СТЗ — впервые предоставили обязательную отчетность о выбросах парниковых газов.



ВТЗ реализует на территории полигона захоронения отходов уникальный научный проект по созданию карбоновой фермы.

Весной 2023 года на территории полигона были заложены экспериментальные площадки размером около 0,5 га, на них высажены стеблевые черенки разных сортов быстрорастущих тополей. Эти растения способны эффективно поглощать углекислый газ и другие парниковые газы, влияя на обмен CO₂ с атмосферой, очищать почву и подземные воды. Лесовосстановление, которое осуществится на карбоновой ферме, будет способствовать не только поглощению углекислого газа, но и уменьшению риска пожаров на этой территории.

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ: НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ



1,9

млрд рублей

затраты на мероприятия в области охраны труда и промышленной безопасности

0,60

LTIFR — коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени

1,11

TRIFR — общий коэффициент травматизма

0,1

общий коэффициент тяжелого травматизма

75 %

предприятий ТМК сертифицированы на соответствие ISO 45001:2018 или ГОСТ Р ИСО 45001–2020



ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ: НАШИ ПРАКТИКИ



В ТМК ежегодно проводится День безопасности труда, в котором принимают участие сотрудники и персонал подрядных организаций.

В 2023 году в мероприятии приняли участие 46 тысяч человек (89% работников). В фокусе внимания были пожарная безопасность, складирование и перемещение грузов, безопасность технологического процесса и воздействие движущихся и вращающихся предметов. По итогам Дня безопасности Компания направила 230 млн рублей на исправление выявленных несоответствий.



В здравпунктах на СТЗ, ТАГМЕТе, СинТЗ, ВТЗ, ОМЗ внедрена электронная система медицинских осмотров (ЭСМО).

ЭСМО помогает на ранней стадии выявить у работников заболевания сердечно-сосудистой системы и снизить риск развития инфарктов и инсультов.



Предприятия ТМК развивают системы видеомониторинга для профилактики и оперативного управления нарушениями в области ОТиПБ.

В 2023 году на ТАГМЕТе установлено 113 камер и введена система компьютерного зрения. На ПНТЗ установлены видеокамеры на электромостовых кранах в зонах ограниченной видимости для обеспечения безопасного перемещения грузов.



На ПНТЗ в рамках общественного движения «Доброволец-спасатель» на протяжении пяти лет работники обучаются оказанию первой помощи на производстве.

В 2023 году 147 новых сотрудников прошли курс, а еще 36 работников обучились на преподавателей по оказанию первой помощи. Всего в движении добровольцев-спасателей состоят около 600 заводчан.

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА: НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ



60,2

тыс. человек

численность персонала

40

лет

средний возраст работников Группы ТМК

13 %

текучесть кадров

91 %

доля сотрудников, охваченных коллективным договором

4,9

тыс. человек

включены в кадровый резерв

63 п.п.

уровень вовлеченности сотрудников Группы ТМК

85 %

охват сотрудников программами обучения

> 3,1

млн часов

общее количество часов обучения сотрудников

230

млн рублей

инвестиции в обучение и развитие персонала



РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА: НАШИ ПРАКТИКИ



Компания регулярно проводит оценку результативности сотрудников.

В 2023 году такую оценку прошли 5 186 сотрудников, включая 4 608 рабочих и 578 руководителей, специалистов и служащих.



ТМК обеспечивает всех работников полисами ДМС.

Медицинское обслуживание в рамках полисов включает услуги амбулаторного и стационарного лечения, а также телемедицинские консультации. Кроме того, сотрудники Группы могут пройти санаторно-курортное лечение. Льготными путевками могут также воспользоваться дети и супруги работников.



Одним из ключевых каналов коммуникации ТМК с сотрудниками является корпоративная социальная сеть Mobi2U.

Новости Компании и предприятий, анонсы событий, конкурсы, викторины и много полезной информации — все это есть в Mobi2U. В социальной сети зарегистрированы более 52 тысяч сотрудников.



ТМК участвует в проекте «Профессионалитет».

Проект призван в корне изменить систему среднего профессионального образования, распространив отраслевую модель подготовки кадров по востребованным рабочим профессиям. Работу Компании по этому направлению координирует Корпоративный университет ТМК2U. В 2023 году ТМК2U в рамках «Профессионалитета» впервые провел обучение преподавателей техникумов, колледжей, а также сотрудников предприятий ТМК, которые преподают профессиональные дисциплины.



В 2023 году ТМК открыла Центр компетенций AR/VR (дополненной и виртуальной реальности).

Совместно с Корпоративным университетом ТМК2U центр реализовал следующие учебные проекты: тренажер контролера качества бесшовных труб; тренажер контролера качества премиальной резьбы; виртуальный лабораторный стенд обучения программированию. По итогам 2023 года Центр компетенций AR/VR и ТМК2U утвердили концепцию совместной деятельности на 2024 год.



ТМК2U выступает организатором общекорпоративного форума «Горизонты».

В 2023 году форум прошел уже в 19-й раз. В рамках форума участники не только защищают инновационные проекты перед топ-менеджментом, но и проходят обучение, соревнуются в составе команд КВН, на турнирах по мини-футболу и шахматам, а также посещают выступления известных спикеров, тренинги, творческие и спортивные мастер-классы. В 2023 году в течение семи дней форума прошло 191 мероприятие, в которых приняли участие почти тысяча человек.

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ: НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ



2,5

млрд рублей

расходы на благотворительность и спонсорство

> 20 %

расходов направлено на инфраструктурные проекты

10

ключевых регионов реализации социальных проектов

203

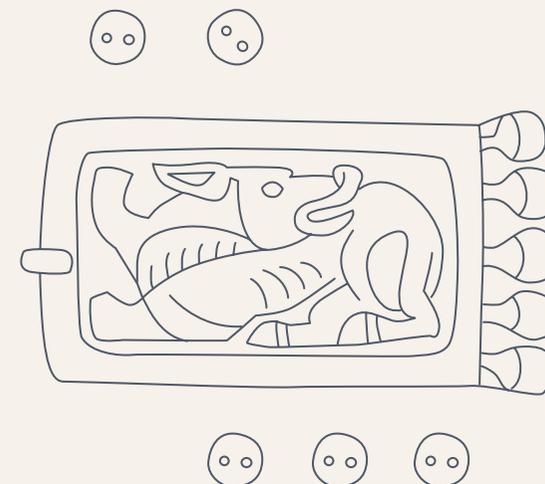
заявки на грантовые конкурсы

> 40

тыс. туристов

посетили промышленные предприятия ТМК

Основные направления социальных инвестиций: реализация инфраструктурных проектов, поддержка и развитие культуры, искусства, спорта, образования и медицины, оказание адресной поддержки НКО и отдельным категориям населения.



РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ: НАШИ ПРАКТИКИ



С 2007 года БФ «Синара» является единым оператором благотворительной деятельности Группы ТМК.

БФ «Синара» реализует программы и задачи разного масштаба:

- именные проекты;
- совместные проекты;
- грантовый конкурс поддержки местных сообществ и грантовый конкурс проектов;
- адресная помощь;
- целевая поддержка некоммерческих организаций;
- волонтерская деятельность.



С 2013 года БФ «Синара» курирует проект о востребованных в регионах рабочих профессиях «Точка опоры».

Предприятия ТМК организуют учебно-исследовательскую и проектную деятельность, профориентационные консультации для учащихся и родителей, ознакомительные экскурсии на производственные площадки. В 2023 году 4 тысячи школьников приняли участие в проекте; оборудовано 37 профильных кабинетов. Затраты на реализацию проекта составили 25,8 млн рублей.



В рамках проекта «Детская больница без боли» БФ «Синара» помогает создать комфортные условия пребывания в больнице для детей и их родителей.

Проект включает также распространение современных малоинвазивных методов лечения детей. В 2023 году приобретено 230 специализированных пуфов, трансформирующихся в спальные места для родителей и опекунов; закуплены электромобили для передвижения детей по больнице и необходимая мебель для 10 детских учреждений. Затраты на реализацию проекта составили 3 млн рублей.



С 2007 года БФ «Синара» проводит грантовый конкурс для некоммерческих и общественных организаций.

В 2023 году НКО из 10 городов России приняли участие в конкурсе. Всего было подано 82 заявки, 20 из которых получили поддержку. Общий объем финансирования составил 4,1 млн рублей. В 2023 году фонд предоставил поддержку инклюзивным, спортивным и образовательным проектам.



Уже более 20 лет в ТМК развивается промышленный туризм.

Этот необычный вид досуга позволяет посетителям наших заводов познакомиться с работой предприятий, узнать новое о деятельности и достижениях Компании, увидеть и оценить труд металлургов и профессионалов смежных рабочих специальностей. В 2023 году более 40 тысяч экскурсантов посетили промышленные предприятия ТМК.

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА: НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ И ПРАКТИКИ



0

случаев коррупции

0

случаев дискриминации

1275

обращений, поступивших
на горячую линию и принятых
к рассмотрению

4

подтвержденных случая
нарушения Кодекса этики



Приверженность принципам деловой этики и нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции лежит в основе корпоративного управления ТМК.

В Кодексе этики Группы ТМК задекларированы этические стандарты и моральные нормы, которым Компания обязуется следовать в своей деятельности. Действие Кодекса распространяется на всех сотрудников ТМК.



В ТМК действует горячая линия, предназначенная для подачи обращений.

Она доступна как для сотрудников Компании, так и для представителей заинтересованных сторон. Все обращения, полученные по горячей линии, направляются в Комитет по регулированию комплаенс-рисков, который структурно подчиняется Генеральному директору. ТМК гарантирует, что никто из обратившихся на нашу горячую линию не подвергнется преследованию, а конфиденциальность будет обеспечена.

РАЗВИТИЕ БИЗНЕСА И СОЗДАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТОИМОСТИ: НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ И ПРАКТИКИ



31,3

млрд рублей

объем инвестиций в инновационные проекты

90 %

доля закупок у российских поставщиков в общем объеме закупок

75 %

ключевых поставщиков прошли оценку по критериям в области устойчивого развития

4,42

балла по пятибалльной шкале

уровень общей удовлетворенности клиентов



В 2023 году ТМК впервые оценила своих поставщиков по критериям устойчивого развития.

15 ключевых поставщиков прошли оценку согласно собственной методике ТМК. 11 из них по результатам оценки отнесены к компаниям с высоким уровнем зрелости практик устойчивого развития.



В 2023 году был проведен первый опрос клиентов по удовлетворенности и лояльности.

В нем поучаствовали 397 компаний, от 252 из них получена развернутая обратная связь. В результате выявлено девять внутренних бизнес-процессов, требующих внимания. Их развитие запланировано на 2024 год.



В ТМК создан Корпоративный акселератор.

В рамках акселератора молодые разработчики предлагают инновационные идеи для решения актуальных бизнес-задач Компании. В 2023 году на рассмотрение в акселератор поступило около 500 бизнес-идей, 30 из которых прошли экспертизу: 11 — выбраны для дальнейшего изучения и пилотирования, а 18 — предложены к внедрению.

КОНТАКТЫ

Направление по устойчивому развитию

ESG@tmk-group.com

101000, Москва, Россия,

ул. Покровка, д. 40, стр. 2а

