

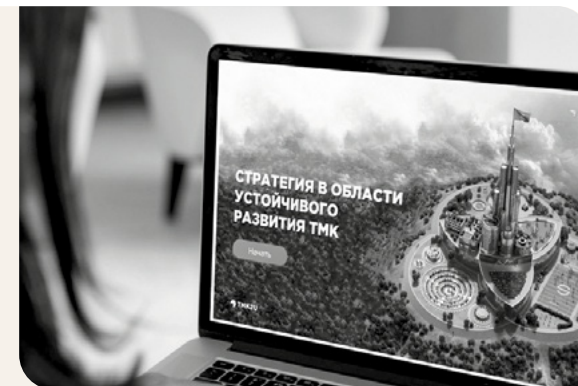
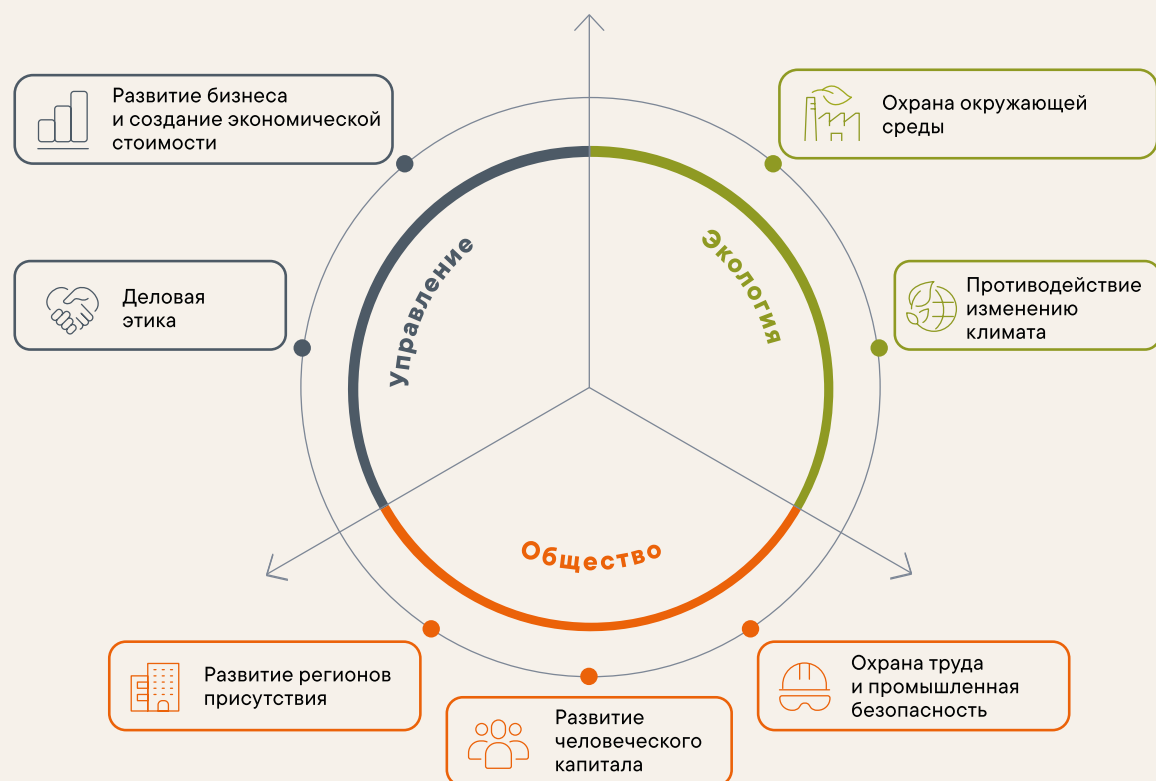


# РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТМК В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В 2023 ГОДУ



# СТРАТЕГИЯ ТМК В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

## 7 направлений Стратегии ТМК в области устойчивого развития



17

задач

33

ключевых  
показателя  
эффективности

- по экологическому аспекту: 6 задач и 11 КПЭ
- по социальному аспекту: 8 задач и 16 КПЭ
- по управленческому аспекту: 3 задачи и 6 КПЭ

В 2023 году был разработан и размещен на корпоративной платформе SOTA2U обучающий онлайн-курс, посвященный Стратегии в области устойчивого развития ТМК. Курс рассказывает о стратегии и достижениях ТМК в области устойчивого развития, знакомит с теоретическими азами и историей концепции устойчивого развития, а также дает практические советы о том, как каждый человек может служить целям устойчивого развития в жизни и работе. Курс доступен для всех сотрудников Компании.

# КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ В 2023 ГОДУ



## Производственные



4,9

млн тонн

объем поставленной продукции

91 %

доля продаж на российском рынке

3 %

доля ТМК на мировом рынке стальных труб

## Социальные



60,2

тыс. человек

численность сотрудников

3,1

млн часов

количество часов обучения сотрудников

0,6

LTIFR (коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени)

2,5

млрд рублей

расходы на благотворительную и спонсорскую деятельность

## Экологические



4,5

млрд рублей

расходы на охрану окружающей среды

96 %

уровень оборотного водоснабжения

93 %

доля отходов, направленных на переработку

0

ноль экологических аварий

## Управленческие



В Совете директоров

9

директоров

3

из них — независимые

Совет директоров рассматривает все ключевые вопросы в области устойчивого развития

Кредитные рейтинги

НКР

уровень A+.ru  
прогноз по рейтингу:  
позитивный

Эксперт РА

уровень ruA+  
прогноз по рейтингу:  
стабильный

# НАГРАДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ

## Организатор

## Достижение

### Рейтинги

#### Национальное рейтинговое агентство (НРА)

1-я группа — компании с продвинутыми практиками устойчивого развития — в ESG-рэнкинге российских компаний промышленного сектора

#### Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА)

Оценка ESG-4 (категория ESG-B) — очень высокая оценка в области экологии, социальной ответственности и управления

#### Рейтинговое агентство «Национальные кредитные рейтинги» (НКР) в сотрудничестве с РБК

2-я группа (выше среднего) в ESG-индексе российского бизнеса

#### Forbes

Статус «золотого» работодателя в рейтинге лучших работодателей России

#### Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)

Класс AAA — компания с очень высоким уровнем противодействия коррупции — в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса — 2023

#### Форум доноров

Категория А в рейтинге «Лидеры корпоративной благотворительности»

### Конкурсы и премии

#### Премия «Компания будущего — 2023»

Награда в номинации «Корпоративная социализация» за создание и развитие внутренней социальной сети Mobi2U

#### ЭКОТЕХ-ЛИДЕР 2023

Проект модернизации биоинженерной системы доочистки сточных вод СТЗ победил в номинации «Строительство и эксплуатация очистных сооружений»

#### XX Ежегодный Всероссийский конкурс в области корпоративных медиа «Лучшее корпоративное медиа России — 2023»

Корпоративное телевидение ТМК стало победителем в номинации «B2P — внутрикорпоративные медиа: ТВ»

#### ComNews Awards 2023. Лучшие решения для цифровой экономики

Проект «Цифровой помощник Центра бизнес-услуг» победил в номинации «Лучшее решение по роботизации в металлургии»

#### Ежегодный конкурс профессионального сообщества лидеров цифровой трансформации Global CIO «Проект года — 2023»

Проект «Автоматизация процессов управления сервисами» победил в номинации «Лучший проект по управлению IT», а проект «Внедрение современной системы аутентификации (ТМК ID)» — в номинации «Лучшее решение в предметной области»

# ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ: НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ



4,5

млрд рублей

затраты на охрану окружающей среды, из них 1,5 млрд рублей — «зеленые» инвестиции

82 %

доля металлолома в общем количестве используемых материалов

96 %

доля оборотного водоснабжения в производственных циклах

16 %

снижение общей массы образованных отходов по сравнению с 2022 годом

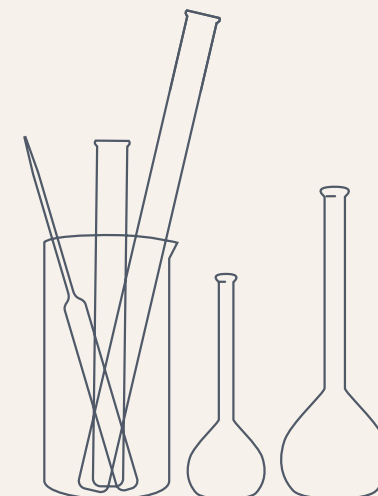
5,7 %

сокращение удельных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу

677,5

тыс. ГДж

снижение потребления энергии в результате мероприятий по повышению энергоэффективности



# ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ: НАШИ ПРАКТИКИ



## ЧТПЗ – участник федерального проекта «Чистый воздух».

В 2023 году ЧТПЗ продолжил модернизацию газоочистного оборудования, что обеспечило сокращение объема выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на 30 тонн. Реализуя мероприятия по сокращению выбросов загрязняющих веществ, мы содействуем достижению национальных целей.



## С 2019 по 2023 год ТМК реализовала масштабный проект по модернизации систем освещения в цехах предприятий.

Более 1,2 млн м<sup>2</sup> площади цехов теперь освещаются современными светильниками. Снижение энергопотребления составило 115 700 МВт·ч в год и привело к сокращению расходов.



## На СТЗ внедрена биоинженерная система доочистки сточных вод, моделирующая естественные процессы самоочищения водоемов.

Это комплекс биологических прудов, где произрастает высшая растительность и обитают различные виды рыб, которые и обеспечивают глубокую очистку протекающей воды естественным образом. За сутки через систему проходит 16 тысяч м<sup>3</sup> воды, эта вода после очистки сбрасывается в реку Северушку. Предприятие очищает не только собственные сточные воды, но и стоки северной части города Полевского.



## На трубных предприятиях ТМК учет вывозимых отходов ведется через автоматизированную систему.

В автоматизированной системе оформляются контрольные талоны, содержащие информацию о виде отходов, производственной площадке, где они образовались, целях их передачи и конечном месте размещения. Система позволяет максимально прозрачно и точно отслеживать движение отходов предприятия, а также при необходимости отчитываться перед надзорными органами.

# ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ИЗМЕНЕНИЮ КЛИМАТА: НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ



3,6

млн тонн  
CO<sub>2</sub>-эквивалента

выбросы парниковых газов  
областей охвата 1 и 2

0,68

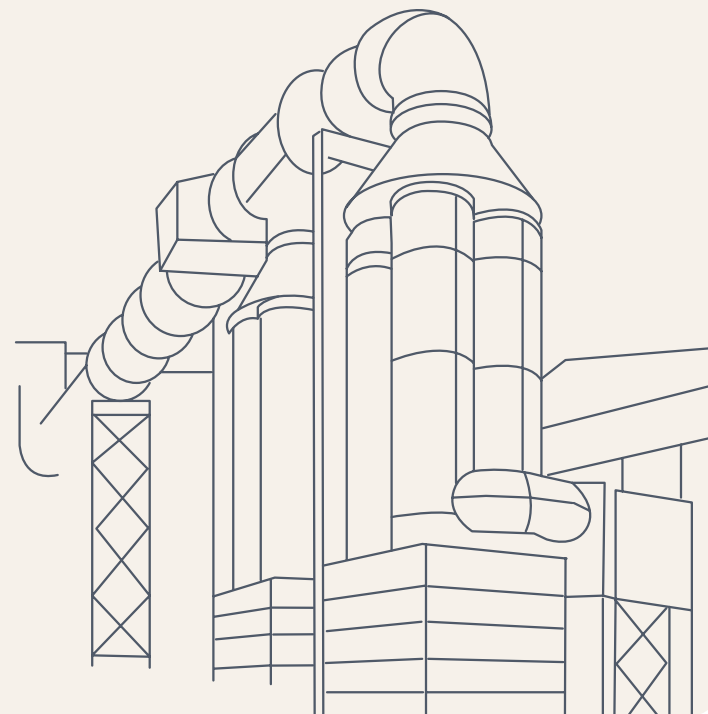
тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента  
на тонну стали

удельные выбросы  
парниковых газов

103,8

млн рублей

затраты ТМК  
на мероприятия  
по озеленению территорий



# ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ИЗМЕНЕНИЮ КЛИМАТА: НАШИ ПРАКТИКИ



**В 2023 году ТМК идентифицировала и оценила физические и переходные климатические риски своих основных предприятий, руководствуясь рекомендациями TCFD.**

По результатам оценки климатических рисков в 2023 году были разработаны План адаптационных мер к изменениям климата и План мероприятий по подготовке к энергопереходу.



**В 2022–2023 годах ТМК участвовала во Всероссийской лесовосстановительной акции «Сохраним лес».**

В 2023 году Компания поддержала высадку деревьев сразу в двух областях — Свердловской и Челябинской. Мероприятия проходили при участии волонтеров ПНТЗ, ЧТПЗ и СТЗ. В результате было высажено 24,5 тысячи саженцев ели, сосны, липы и клена.



**В 2023 году крупнейшие предприятия Группы ТМК с выбросами свыше 150 тысяч тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента —**

ВТЗ, ТАГМЕТ, ПНТЗ, ЧТПЗ и СТЗ — впервые предоставили обязательную отчетность о выбросах парниковых газов.



**ВТЗ реализует на территории полигона захоронения отходов уникальный научный проект по созданию карбоновой фермы.**

Весной 2023 года на территории полигона были заложены экспериментальные площадки размером около 0,5 га, на них высажены стеблевые черенки разных сортов быстрорастущих тополей. Эти растения способны эффективно поглощать углекислый газ и другие парниковые газы, влияя на обмен CO<sub>2</sub> с атмосферой, очищать почву и подземные воды. Лесовосстановление, которое осуществится на карбоновой ферме, будет способствовать не только поглощению углекислого газа, но и уменьшению риска пожаров на этой территории.



# ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ: НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ



1,9

млрд рублей

затраты на мероприятия в области охраны труда и промышленной безопасности

0,60

LTIFR — коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени

1,11

TRIFR — общий коэффициент травматизма

0,1

общий коэффициент тяжелого травматизма

75 %

предприятий ТМК сертифицированы на соответствие ISO 45001:2018 или ГОСТ Р ИСО 45001–2020



# ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ: НАШИ ПРАКТИКИ



**В ТМК ежегодно проводится День безопасности труда, в котором принимают участие сотрудники и персонал подрядных организаций.**

В 2023 году в мероприятии приняли участие 46 тысяч человек (89% работников). В фокусе внимания были пожарная безопасность, складирование и перемещение грузов, безопасность технологического процесса и воздействие движущихся и вращающихся предметов. По итогам Дня безопасности Компания направила 230 млн рублей на исправление выявленных несоответствий.



**В здравпунктах на СТЗ, ТАГМЕТе, СинТЗ, ВТЗ, ОМЗ внедрена электронная система медицинских осмотров (ЭСМО).**

ЭСМО помогает на ранней стадии выявить у работников заболевания сердечно-сосудистой системы и снизить риск развития инфарктов и инсультов.



**Предприятия ТМК развивают системы видеомониторинга для профилактики и оперативного управления нарушениями в области ОТиПБ.**

В 2023 году на ТАГМЕТе установлено 113 камер и введена система компьютерного зрения. На ПНТЗ установлены видеокамеры на электромостовых кранах в зонах ограниченной видимости для обеспечения безопасного перемещения грузов.



**На ПНТЗ в рамках общественного движения «Доброволец-спасатель» на протяжении пяти лет работники обучаются оказанию первой помощи на производстве.**

В 2023 году 147 новых сотрудников прошли курс, а еще 36 работников обучились на преподавателей по оказанию первой помощи. Всего в движении добровольцев-спасателей состоят около 600 заводчан.

# РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА: НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ



60,2

тыс. человек

численность персонала

40

лет

средний возраст работников Группы ТМК

13 %

текучность кадров

91 %

доля сотрудников, охваченных коллективным договором

4,9

тыс. человек

включены в кадровый резерв

63 п.п.

уровень вовлеченности сотрудников Группы ТМК

85 %

охват сотрудников программами обучения

> 3,1

млн часов

общее количество часов обучения сотрудников

230

млн рублей

инвестиции в обучение и развитие персонала



# РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА: НАШИ ПРАКТИКИ



**Компания регулярно проводит оценку результативности сотрудников.**

В 2023 году такую оценку прошли 5 186 сотрудников, включая 4 608 рабочих и 578 руководителей, специалистов и служащих.



**ТМК обеспечивает всех работников полисами ДМС.**

Медицинское обслуживание в рамках полисов включает услуги амбулаторного и стационарного лечения, а также телемедицинские консультации. Кроме того, сотрудники Группы могут пройти санаторно-курортное лечение. Льготными путевками могут также воспользоваться дети и супруги работников.



**Одним из ключевых каналов коммуникации ТМК с сотрудниками является корпоративная социальная сеть Mobi2U.**

Новости Компании и предприятий, анонсы событий, конкурсы, викторины и много полезной информации — все это есть в Mobi2U. В социальной сети зарегистрированы более 52 тысяч сотрудников.



**ТМК участвует в проекте «Профессионалитет».**

Проект призван в корне изменить систему среднего профессионального образования, распространив отраслевую модель подготовки кадров по востребованным рабочим профессиям. Работу Компании по этому направлению координирует Корпоративный университет ТМК2U. В 2023 году ТМК2U в рамках «Профессионалитета» впервые провел обучение преподавателей техникумов, колледжей, а также сотрудников предприятий ТМК, которые преподают профессиональные дисциплины.



**В 2023 году ТМК открыла Центр компетенций AR/VR (дополненной и виртуальной реальности).**

Совместно с Корпоративным университетом ТМК2U центр реализовал следующие учебные проекты: тренажер контролера качества бесшовных труб; тренажер контролера качества премиальной резьбы; виртуальный лабораторный стенд обучения программированию. По итогам 2023 года Центр компетенций AR/VR и ТМК2U утвердили концепцию совместной деятельности на 2024 год.



**ТМК2U выступает организатором общекорпоративного форума «Горизонты».**

В 2023 году форум прошел уже в 19-й раз. В рамках форума участники не только защищают инновационные проекты перед топ-менеджментом, но и проходят обучение, соревнуются в составе команд КВН, на турнирах по мини-футболу и шахматам, а также посещают выступления известных спикеров, тренинги, творческие и спортивные мастер-классы. В 2023 году в течение семи дней форума прошло 191 мероприятие, в которых приняли участие почти тысяча человек.

# РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ: НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ



2,5

млрд рублей

расходы на благотворительность и спонсорство

> 20 %

расходов направлено на инфраструктурные проекты

10

ключевых регионов реализации социальных проектов

203

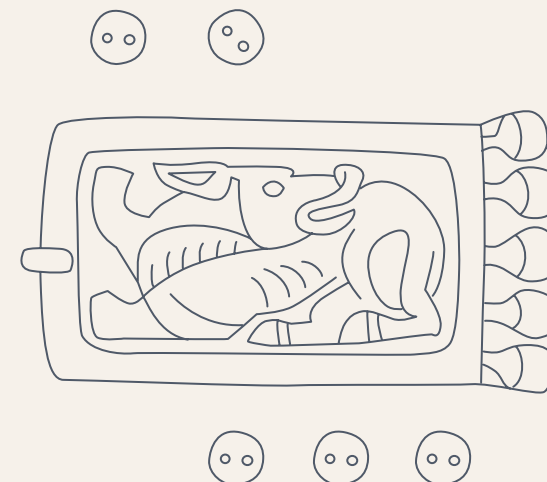
заявки на грантовые конкурсы

> 40

тыс. туристов

посетили промышленные предприятия ТМК

Основные направления социальных инвестиций: реализация инфраструктурных проектов, поддержка и развитие культуры, искусства, спорта, образования и медицины, оказание адресной поддержки НКО и отдельным категориям населения.



# РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ: НАШИ ПРАКТИКИ



**С 2007 года БФ «Синара» является единым оператором благотворительной деятельности Группы ТМК.**

БФ «Синара» реализует программы и задачи разного масштаба:

- именные проекты;
- совместные проекты;
- грантовый конкурс поддержки местных сообществ и грантовый конкурс проектов;
- адресная помощь;
- целевая поддержка некоммерческих организаций;
- волонтерская деятельность.



**С 2013 года БФ «Синара» курирует проект о востребованных в регионах рабочих профессиях «Точка опоры».**

Предприятия ТМК организуют учебно-исследовательскую и проектную деятельность, профориентационные консультации для учащихся и родителей, ознакомительные экскурсии на производственные площадки. В 2023 году 4 тысячи школьников приняли участие в проекте; оборудовано 37 профильных кабинетов. Затраты на реализацию проекта составили 25,8 млн рублей.



**В рамках проекта «Детская больница без боли» БФ «Синара» помогает создать комфортные условия пребывания в больнице для детей и их родителей.**

Проект включает также распространение современных малоинвазивных методов лечения детей. В 2023 году приобретено 230 специализированных пуфов, трансформирующихся в спальные места для родителей и опекунов; закуплены электромобили для передвижения детей по больнице и необходимая мебель для 10 детских учреждений. Затраты на реализацию проекта составили 3 млн рублей.



**С 2007 года БФ «Синара» проводит грантовый конкурс для некоммерческих и общественных организаций.**

В 2023 году НКО из 10 городов России приняли участие в конкурсе. Всего было подано 82 заявки, 20 из которых получили поддержку. Общий объем финансирования составил 4,1 млн рублей. В 2023 году фонд предоставил поддержку инклюзивным, спортивным и образовательным проектам.



**Уже более 20 лет в ТМК развивается промышленный туризм.**

Этот необычный вид досуга позволяет посетителям наших заводов познакомиться с работой предприятий, узнать новое о деятельности и достижениях Компании, увидеть и оценить труд металлургов и профессионалов смежных рабочих специальностей. В 2023 году более 40 тысяч экскурсантов посетили промышленные предприятия ТМК.

# ДЕЛОВАЯ ЭТИКА: НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ И ПРАКТИКИ



0

случаев коррупции

0

случаев дискриминации

1275

обращений, поступивших  
на горячую линию и принятых  
к рассмотрению

4

подтвержденных случая  
нарушения Кодекса этики



**Приверженность принципам деловой этики и нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции лежит в основе корпоративного управления ТМК.**

В Кодексе этики Группы ТМК задекларированы этические стандарты и моральные нормы, которым Компания обязуется следовать в своей деятельности. Действие Кодекса распространяется на всех сотрудников ТМК.



**В ТМК действует горячая линия, предназначенная для подачи обращений.**

Она доступна как для сотрудников Компании, так и для представителей заинтересованных сторон. Все обращения, полученные по горячей линии, направляются в Комитет по регулированию комплаенс-рисков, который структурно подчиняется Генеральному директору. ТМК гарантирует, что никто из обратившихся на нашу горячую линию не подвергнется преследованию, а конфиденциальность будет обеспечена.

# РАЗВИТИЕ БИЗНЕСА И СОЗДАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТОИМОСТИ: НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ И ПРАКТИКИ



31,3

млрд рублей

объем инвестиций в инновационные проекты

90 %

доля закупок у российских поставщиков в общем объеме закупок

75 %

ключевых поставщиков прошли оценку по критериям в области устойчивого развития

4,42

балла по пятибалльной шкале

уровень общей удовлетворенности клиентов



**В 2023 году ТМК впервые оценила своих поставщиков по критериям устойчивого развития.**

15 ключевых поставщиков прошли оценку согласно собственной методике ТМК. 11 из них по результатам оценки отнесены к компаниям с высоким уровнем зрелости практик устойчивого развития.



**В 2023 году был проведен первый опрос клиентов по удовлетворенности и лояльности.**

В нем поучаствовали 397 компаний, от 252 из них получена развернутая обратная связь. В результате выявлено девять внутренних бизнес-процессов, требующих внимания. Их развитие запланировано на 2024 год.



**В ТМК создан Корпоративный акселератор.**

В рамках акселератора молодые разработчики предлагают инновационные идеи для решения актуальных бизнес-задач Компании. В 2023 году на рассмотрение в акселератор поступило около 500 бизнес-идей, 30 из которых прошли экспертизу: 11 — выбраны для дальнейшего изучения и пилотирования, а 18 — предложены к внедрению.



# КОНТАКТЫ

## Направление по устойчивому развитию

ESG@tmk-group.com

101000, Москва, Россия,

ул. Покровка, д. 40, стр. 2а

